

كيمياء المستقبل

التقرير السنوي الموحد لـ(سابك)
الملخص التنفيذي ٢٠٢٤م



المحتويات

٣

لمحة موجزة

لمحة مختصرة عن (سابق)، وأبرز نتائجها المالية والتشغيلية خلال العام 2024م، وكلمات قيادية الشركة.

كلمة رئيس مجلس الإدارة - ٤

كلمة الرئيس التنفيذي - ٥

٦

النهج الاستراتيجي

لمحة عامة عن استراتيجيتنا الشاملة، ونموذج إيجاد القيمة، والمشاريع الرئيسية، ومشاركة الأطراف ذات العلاقة

الاستراتيجية - ٦

كيف نحقق القيمة - ٨

الأهمية النسبية - ١١

مشاركة الأطراف ذات العلاقة - ١٣

١٥

النتائج المالية وأداء الأعمال

تحليل لأهم المؤشرات والبيانات المالية، وبيئة الأعمال، وأداء قطاعات الأعمال، والتطورات التي تحققت خلال العام 2024م

بيئة الأعمال ومشهد المخاطر في ٢٤ - ٢٠٢٤ م - ١٥

أداء الأسهم - ٢١

أداء قطاعات الأعمال - ٢٢

أبرز التطورات في ٢٤ - ٢٠٢٤ م - ٢٣

٢٥

أثر سلسلة القيمة

نظرة على تأثير أعمالنا على سلسلة القيمة الخاصة بنا، والجهود التي نبذلها لدعم التوطين في المملكة العربية السعودية.

باقة الأعمال - ٢٥

الابتكار - ٢٦

الإنتاج - ٢٧

مصادر الإمداد وسلسلة القيمة - ٣٠

الموظفون والأثر المجتمعي - ٣٢

٣٨

حوكمة الشركة

نظرة عامة على حوكمة وإطار عمل الاستدامة وهيكل مجلس الإدارة الذي يضمن تحقق المساءلة والشفافية واتخاذ القرارات الأخلاقية

حوكمة الاستدامة وهيكلها التنظيمي - ٣٨

هيكل مجلس الإدارة وتشكيله - ٣٩

٤٠

معلومات تكميلية

لمحة إضافية عن المؤشرات غير المالية والأسواق التي تخدمها الشركة، ما يقدم رؤية أوسع عن أداء (سابق) وتأثيرها بشكل عام.

المؤشرات غير المالية - ٤٠

أسواقنا - ٤٢

لمحة موجزة

(امسح الرمز للاطلاع على التقرير السنوي
الموحد لعام ٢٠٢٤ م)

نظرة عامة

إيرادات المبيعات ١٤٠ مليار ₪ (٣٧,٣ مليار دولار أمريكي)	قيمة الأصول ٢٧٨ مليار ₪ (٧٤,١ مليار دولار أمريكي)	صافي الدخل من العمليات لمستمرة ٢,١ مليار ₪ (٠,٦ مليار دولار أمريكي)	التصنيف الائتماني A+/A1 من بين أعلى التصنيفات الائتمانية المستقلة في صناعة الكيماويات
قيمة العلامة التجارية: ٤,٩ مليار دولار أمريكي	إجمالي حجم الإنتاج: ٥٣,٩ مليون طن متري	براءات الاختراع المسجلة وقيد التسجيل أكثر من ١١,٠٠٠	المنتجات الجديدة المقدمة: ١٣٥ منتجاً

أكثر من ٢٨,٠٠٠
موظفاً حول العالم**٤٣**
دولة نعمل
فيها**٦٠**
موقع تصنيع
أو إنتاج مركبات**أكثر من ١٤٠**
دولة تصل إليها مبيعاتنا
وخدماتنا**٢٠**
مركزاً للتقنية
والابتكار**أكثر من ٢,٠٠٠**
موظفاً في مجال
البحث والتطوير
(بما في ذلك الموظفين غير المباشرين)

جميع الأرقام حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

تتمتع (سابك) بالريادة العالمية* في إنتاج:

البتروكيماويات والكيماويات:

- الأمونيا
- الإيثيلين
- جليكول الإيثيلين



البلاستيكيات والبوليمراتك:

- البلاستيكيات الحرارية الهندسية
- البولي كربونيت
- البولي إيثريميد
- البولي إيثيلين

* شركة رائدة عالمياً بين أفضل خمس شركات منتجة لهذه المواد
في العالمتصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة
الشركات**٢٤,٤**
من شركة
(ساستينالينكس)
لتقييم الاستدامة**BBB**
من شركة (MSCI) لمؤشرات
الممارسات البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات

الميدالية الذهبية من إيكوفاديس

حصلت (سابك) على الميدالية الذهبية من شركة (إيكوفاديس)
التي صنفت (سابك) واحدة من أفضل
٥٠٪ من الشركات التي تم تقييمها.

الريادة في الأداء

قطاع شركات الكيماويات الأساسية والمتنوعة مؤشر بيانات
بلومبيرغ للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

كلمة رئيس مجلس الإدارة



المهندس خالد بن هاشم الدباغ

رئيس مجلس إدارة (سابك)

وفي العام ٢٠٢٤م بلغ حجم الإنفاق المحلي لشركة (سابك) ٣١,٧ مليار ريال سعودي (٨,٥ مليار دولار أمريكي) على مستوى السلع والخدمات (إجمالي القيمة الاقتصادية المُحققة داخل المملكة العربية السعودية عبر توظيف القوى العاملة المحلية، وشراء البضائع والخدمات)، ما أسهم في تحقيق زيادة قدرها ٤,٥٪ في المحتوى المحلي ليصل إلى ٤٨,٣٪ وفق مراجعة وتدقيق هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.

ونواصل العمل من خلال مبادرات مثل (نساند^٣)، التي هي بمثابة محرك للتوظيفين يعمل على تحقيق أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠)، من أجل دفع نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة في سلاسل الإمدادات المحلية، ما مكّن من إيجاد ٨,٦٨٢ وظيفة جديدة في العام ٢٠٢٤م وحده.

ولا شك في أن تطوير القوى العاملة أمر بالغ الأهمية بالنسبة لتأثيرنا على المستوى الوطني، وقد تجاوزت (سابك) التوقعات في إطار تنفيذ حملة التدريب الوطنية، حيث قدمت ٧٥٠ ألف فرصة تدريب، متجاوزة بكثير تعهداتها الأولي بتقديم ٢٠٠ ألف فرصة بحلول العام ٢٠٢٥م. كما تعمل برامجنا التدريبية الأخرى، ومبادرات الابتعاث على تزويد الجيل القادم من المواهب السعودية بالمهارات اللازمة لدفع النجاح الاقتصادي للمملكة.

على الرغم من التحديات الاقتصادية التي شهدتها العام ٢٠٢٤م، نواصل الالتزام بإعطاء الأولوية لزيارتنا حول العالم. فبينما يواجه هؤلاء الزبائن التحديات التنظيمية المتغيرة، ويسعون لمواكبة متطلبات المستهلكين المتطورة، نعمل من جانبنا على تعزيز نجاحهم عبر التركيز على الابتكار القائم على الاستدامة.

أود أن أعرب عن تقديري وامتناني لجميع موظفي (سابك) لتفانيهم في أداء مهامهم، وأوجه شكري لزيارتنا وشركائنا لتعاونهم الدائم، ولمساهمتنا على ثقتهم المستمرة في قدرة (سابك) على تقديم القيمة الأمثل.

تشغل (سابك) مكانة فريدة ومتميزة بين الشركات العالمية، بعد مسيرة تنموية انطلقت من المملكة العربية السعودية، وتوسعت عالمياً لتدخل أسواق الاقتصادات سريعة النمو، واستطاعت الشركة أن تبني روابط راسخة مع الأطراف المتنوعة في سلاسل القيمة الخاصة بمنتجات الكيماويات. واصلت علامة (سابك) التجارية أداءها القوي بقيمة بلغت ٤,٩ مليار دولار أمريكي في العام ٢٠٢٤م، ما يُعزز مكانتنا باعتبارنا ثاني أكبر العلامات التجارية قيمة في صناعة الكيماويات، وتعكس المحافظة على هذه القيمة في سوق مُتغيرة، حجم الثقة التي نجحنا في بنائها مع الزبائن، والتزامنا المتواصل بتمكين نجاحهم.

بوصفنا شركة وطنية رائدة في مجال الكيماويات، نركّز على تعزيز القدرة التنافسية للمملكة العربية السعودية من خلال تطوير قطاع صناعاتها التحولية، وبناء القدرات المحلية التي تدعم التنوع الاقتصادي على المدى الطويل.

كلمة الرئيس التنفيذي



المهندس عبد الرحمن بن صالح الفقيه

الرئيس التنفيذي للشركة والعضو التنفيذي في مجلس الإدارة

اختتمنا العام 2024م بأفضل أداء على الإطلاق في مجال السلامة، حيث حققنا معدل حوادث إجمالية قابلة للتسجيل بلغ 0.09 مع عدم وقوع أي وفيات بين الموظفين والمقاولين

عكس أدائنا المالي في ٢٠٢٤م البيئة الاقتصادية الكلية السائدة خلال العام. وقد بلغت الإيرادات السنوية ١٣٩,٩٨ مليار ريال سعودي (٣٧,٣٣ مليار دولار أمريكي)، بانخفاض نسبته ١٪ مقارنة بالعام الماضي، بسبب ضغوط التسعير وزكود الطلب إجمالاً. ساعد أدائنا المنضبط في تحقيق أرباح قوية في ٢٠٢٤م. فقد بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء ١٩,٤٧ مليار ريال سعودي (٥,١٩ مليار دولار أمريكي)، بزيادة نسبتها ٢٪ مقارنة بالعام السابق.

وساعدنا ضبط التكلفة والتركيز على الفرص ذات هوامش الربح المرتفعة في المحافظة على استقرار هوامش هذه الأرباح عند ١٤٪. وارتفع صافي الدخل من العمليات المستمرة بنسبة ٦١٪ ليصل إلى ٢,١٠ مليار ريال سعودي (٥٦٠ مليون دولار أمريكي)، نتيجة للنمو في الأرباح وإدارة التكاليف بدقة.

وفي إطار تركيزنا القوي على مراجعة وتحسين باقة أعمالنا الأساسية، أكملنا في ٢٠٢٤م عمليات بيع الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد) وأعمال "النماذج الوظيفية (فانكشنال فورمز)"، ووقعنا اتفاقية لبيع حصتنا في شركة أمنيوم البحرين (ألبا). ونشكل هذه الإجراءات جزءاً من عملية مراجعة شاملة لباقة أعمالنا العالمية تستهدف ضمان إعادة توجيه رأس المال نحو تعزيز نقاط قوتنا التنافسية، مع التخلص من الأصول ذات الأداء الضعيف أو إعادة تأهيلها، بما يمكننا من زيادة كفاءة رأس المال والقيمة المحققة.

لا شك أن تنفيذ استراتيجيتنا يتطلب ثقافة قيادية قوية تعمل على تمكين الموظفين على كافة المستويات. فقد ركزنا خلال العام ٢٠٢٤م على تنمية القيادة عبر برامج ومبادرات مثل البرنامج التدريبي المكثف للقيادة (بوت كامب)، الذي تم تصميمه لترسيخ المفاهيم القيادية الصحيحة لجعل بيئة العمل محفزة لاتخاذ القرارات السريعة، وتعزيز الحوار المفتوح والاحترام المتبادل والتعلم المستمر. وفي الوقت ذاته، عززنا مسارات التطوير المهني من خلال الدمج المنظم لاستراتيجيات قائمة على الكفاءة، إلى جانب تعزيز الحوارات الهادفة بين المواهب في مختلف قطاعات الشركة.

يعد التميز التشغيلي أمراً أساسياً لتشغيل مواقعنا بأمان وكفاءة ومسؤولية. وإدراكاً للحاجة إلى حماية بياناتنا وبنيتنا التحتية، قمنا أيضاً بتعزيز إطار عمل الأمن السيبراني عبر إدارات الشركة ومواقعها التصنيعية. كما عززنا إطار عمل الحوكمة من خلال تقديم نسخة جديدة من ميثاق أخلاقيات المهنة معتمدة من مجلس الإدارة، وأكدنا أداءنا المتميز في هذا الجانب بحصولنا على شهادة الريادة في الامتثال التي يمنحها معهد (إيثيسفير) للسنة الثالثة على التوالي.

موظفونا هم القوة الدافعة التي تقودنا نحو النجاح. فمعاً نواصل تشكيل مستقبل صناعتنا بينما نبني شركة أكثر مرونة قادرة على إيجاد قيمة دائمة.

النهج الاستراتيجي

(امسح الرمز للاطلاع على التقرير السنوي
الموحد لعام ٢٠٢٤ م)



الاستراتيجية

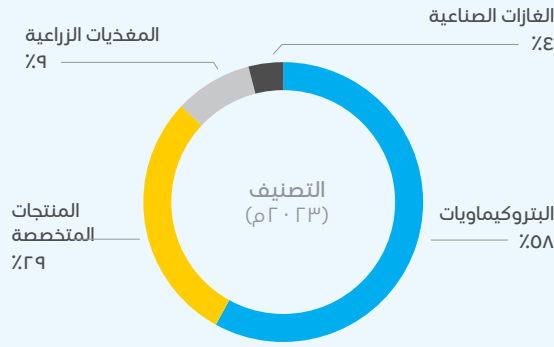
لا يزال قطاع صناعة الكيماويات قطاعاً جذاباً للاستثمارات رغم تعرّضه لضغوط ذات أثر قريب المدى، مثل ضعف الطلب، والفائض في المعروض، وحالة الغموض الاقتصادي، إذ ينمو هذا القطاع بمعدلات مستقرة وبوتيرة أسرع من وتيرة نمو الناتج المحلي الإجمالي العالمي. ورغم الضغوط قصيرة الأمد، مثل ضعف الطلب، وفائض العرض، وحالة عدم اليقين الاقتصادي، إلا أن قطاع الكيماويات يتمتع بمرونة عالية. في الوقت الحالي، تدخل الكيماويات في صناعة أكثر من ٩٠٪ من إجمالي المنتجات المصنعة.

ويضمّ هذا القطاع أربع شرائح رئيسة وهي: البتروكيماويات، والمغذيات الزراعية، والمنتجات المتخصصة، والغازات الصناعية. ويتوقف نجاح هذه الشرائح على مجموعة من الميزات التنافسية تشمل: حجم الإنتاج، والحضور العالمي، وكفاءة التكاليف، وباقية المنتجات، والتقنية، والتميز الوظيفي - مع جعل الموظفين وإمكاناتهم في جوهر الاهتمام.

تشهد المملكة العربية السعودية تحولاً سريعاً ما يفتح آفاقاً واسعة لتوطين صناعة الكيماويات ونمو القطاع عالمياً من خلال الاستفادة من تركيز المملكة على الاستدامة والتطوير. فضلاً عن ذلك، تتيح استراتيجية (أرامكو السعودية) لتطوير الصناعات التحويلية فرصاً للتعاون الهادف مع (سابك)، خاصة لتعزيز النمو في قطاع الكيماويات، وتحويل السوائل إلى كيماويات.

تراعي استراتيجية (سابك) مكانة الشركة والقوى المدركة للقطاع وتطلعات المملكة والمساهمين. وانطلاقاً من طموحنا إلى أن تصبح (سابك) الشركة العالمية الرائدة المفضلة في مجال الكيماويات من خلال تجسيد شعارها (كيمياء وتواصل™)، فإننا نهدف إلى تعزيز مكانتنا كشركة رائدة، من خلال تركيزنا القوي والثابت على تحقيق القيمة للمساهمين.

تصنيف ونمو صناعة الكيماويات العالمية



معدل النمو السنوي (٢٠٢٣ م - ٢٠٢٣ م)

التصنيف	النسبة المئوية
البتروكيماويات	٧,٧٪
المنتجات المتخصصة	٢,٨٪
المغذيات الزراعية	٠,٩٪
الغازات الصناعية	٢,٨٪

المصادر: كاييتال آي كيو، ستاندارد آند بورز العالمية، (سابك)

أبرز الاتجاهات العالمية

العولمة المتطورة

تغير تدفقات الحركة التجارية يؤثر على الجغرافيا السياسية والسياسة الاقتصادية

التحول في الصين

تحول في سياسة جانب العرض لهدف تحقيق الكفاءة والاكتفاء الذاتي

الاستدامة

معالجة تغير المناخ، وتوحيد معايير الإفصاح، وتوقعات الأطراف ذات العلاقة

التحول في مجال الطاقة

التطور من استخدام مصادر الطاقة التقليدية إلى الغاز والطاقة المتجددة والمواد الكيميائية

التحول الرقمي

تحسين سلاسل القيمة عبر تعزيز الكفاءة ونماذج الأعمال الجديدة

التركيبة السكانية

الزيادة السكانية والشيخوخة والنزوح

الركائز الاستراتيجية

تقوم استراتيجيتنا على أربع ركائز وهي: التحول، وإدارة باقات الأعمال، والنمو، وإيجاد القيمة.

التحول

يُعد التحول الركيزة المحورية ذات الأولوية في استراتيجيتنا. خلال الفترة الممتدة بين عامي ٢٠١٥م و٢٠٢٣م عززنا قدرتنا على تحقيق التميز على مستوى التكاليف والأداء الوظيفي، وقمنا بمراجعة الأعمال ذات الأداء الضعيف بما في ذلك الإدارات والمناطق. واستناداً إلى هذا الأساس، أطلقنا برنامجاً جديداً للتحول في العام ٢٠٢٤م لمواجهة التحديات الناشئة على الصعيدين الداخلي والخارجي. وهذا البرنامج مدعوم بـ "مبادرة (سابك) للتحول الرقمي" المستمرة، وفضلاً عن ذلك، يتكامل هذا البرنامج مع الجهود الاستراتيجية الأخرى ويستفيد منها، بما في ذلك برنامج التكامل بين (سابك) و(أرامكو السعودية)، ومبادرة (سابك) للقياس المرجعي، لضمان المواءمة ومضاعفة الأثر.

إدارة باقات الأعمال

تهدف الركيزة الثانية لاستراتيجيتنا إلى تحسين باقة أعمال (سابك) الرئيسية، والسعي إلى تسهيل الجوانب التي لا تحقق الربح في كل من باقات الأعمال الرئيسية والثانوية، أو التخرج منها. يساهم هذا النهج في تحسين تركيز الإدارة، وفتح آفاق نمو وتطوير باقة أعمالنا الرئيسية باستخدام الأموال المحققة من بيع الاستثمارات واستخدامها في استثمارات أخرى، ويزيد العائد الإجمالي على رأس المال المُستثمر.

وفي إطار باقة أعمالنا الرئيسية، نسعى إلى دفع التقدم من خلال التعزيز المستمر لعلاقتنا مع الزبائن، بالتركيز على تحسين طرق التواصل وتيسير التعاملات وتقديم المزيد من الخدمات الفنية فيما يتعلق بالمنتجات والتطبيقات. كما سنعمل على تحقيق الحيازة الكربوني تماشياً مع أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠)، وتوسيع باقة منتجاتنا ومبيعاتنا الدائرية، وتطوير خطوط المنتجات الجديدة منخفضة الكربون، مثل الأمونيا والميثانول منخفضي الكربون.

النمو

يشكل النمو ركيزتنا الاستراتيجية الثالثة، ونهدف إلى الاستثمار بشكل انتقائي في مشاريع جاذبة للغاية تتماشى مع باقة أعمالنا الأساسية ومناطق النمو، إلى جانب الاستفادة من الميزات التنافسية لكل منطقة، مثل مواد اللقيم التنافسية، وكفاءة رأس المال، وسهولة الوصول إلى السوق. ولتحقيق هذه الغاية، نسعى إلى إبرام شراكات مثمرة لجميع الأطراف مع شركات الكيماويات الإقليمية والعالمية.

ولأن (سابك) الخراع الكيماوية لشركة (أرامكو السعودية)، فإنها ستتيح تطبيق استراتيجية (أرامكو السعودية) الخاصة بالصناعات التحويلية؛ من خلال الاستثمارات؛ والمبيعات؛ والتسويق؛ وترخيص التقنيات؛ ودعم التصنيع؛ والصيانة، ومشاركة البنية التحتية؛ وتحقيق القيمة لجميع المساهمين.

إيجاد القيمة

تستند ركيزة تحقيق القيمة على الركائز الاستراتيجية الثلاث الأخرى، فهي مترابطة ببعضها لتدفعنا نحو التقدم - حتى نجعل (سابك) شركة أفضل من خلال التحول، ونحسن تركيزها من خلال إدارة باقات الأعمال، ونرشح ريادتها في السوق والقطاع من خلال النمو.

ونلتزم بتحقيق القيمة في مجال الأعمال من خلال تحقيق المعدلات التنافسية لـ "العائد على رأس المال المُستثمر" و"معدلات العائد الداخلي"، فضلاً عن تحقيق القيمة للمساهمين من خلال الأرباح المتسقة، والعوائد الإجمالية القوية. وفي الوقت نفسه، نهدف إلى المحافظة على الأداء المناسب فيما يخص ملف المخاطر، وإعداد ميزانية عمومية قوية وفعالة مصممة لمواجهة الطبيعة الدورية لقطاع الكيماويات.



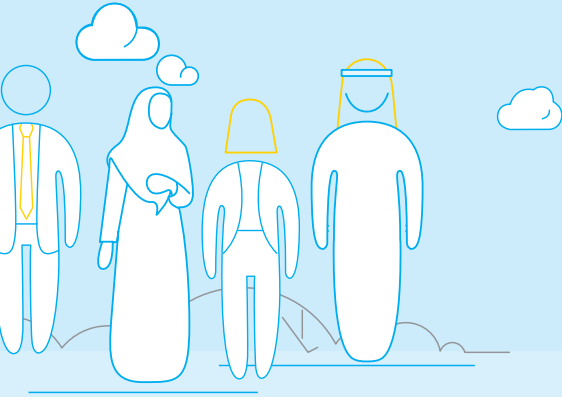
كيف نحقق القيمة

سابك

الموارد والعلاقات

الهدف والطموح

أن نصبح الشركة العالمية الرائدة
المفضلة في مجال الكيماويات
عبر تجسيد شعارنا
(كيمياء وتواصل™)



أسواقنا

المنتجات الاستهلاكية
البناء والتشييد
الزراعة

قيمنا

كن مؤثراً

الإبداع
لنكون
شريك الابتكار

الإنجاز
التحفيز
دافعاً للتميز

التزامنا

قيادة الأداء جنباً إلى جنب مع ضمان
الاعتمادية على المدى الطويل وبناء
علاقات قيمة مع التركيز المستمر على
الناس والكوكب وتحقيق الازدهار مع
تمكين رؤية السعودية ٢٠٣٠

الشؤون المالية

١,٦٦- %
معدل الإقراض

٧٤,١٤ مليار دولار أمريكي
إجمالي الأصول
٢٧٨,٠٢ مليار \$



الابتكار

٠,٥٥ مليار
دولار أمريكي
نفقات البحث والتطوير
٢,٠٦ مليار \$

+٢,٠٠٠
مختص في مجال البحث
والتطوير (يشمل ذلك
الموظفين غير المباشرين)



الموظفون

٥٨
متوسط ساعات
التدريب لكل موظف

أكثر من ٢٨,٠٠٠
موظف في مواقعنا
حول العالم



العمليات

٦٠
موقعاً للتصنيع
والتركيب

١٦٤
شركة فرعية ومشروع مشترك
وعمليات مشتركة يتم التحكم
في عملياتها التشغيلية



البيئة

١٦,٤٤
غيغا واط/طن مبيعات
استهلاك الطاقة



الشراكات

٢٧,٤٣٩
مورد نشط



إيجاد القيمة

سابك

الشؤون المالية

٢,٦٩ مليار
دولار أمريكيإجمالي الأرباح الموزعة
١٠,١٠ مليار \$٣٧,٣٣ مليار
دولار أمريكيفي المبيعات
١٣٩,٩٨ مليار \$

الابتكار

أكثر من ٢٢٠

طلباً جديداً تم
تقديمه للتسجيل
في ٢٠٢٤م

أكثر من ١١٠٠٠

براءة اختراع



الموظفون

٦%

مُعدل دوران
القوى العاملة

٩%

معدل مشاركة النساء في
القوى العاملة

العمليات

٠,٠٠٨

معدل الأخطاء المتعلقة
بسلامة إجراءات العمل
(المستوى الأول)

٠,٠٩

إجمالي معدل الإصابات المهنية
والمرضية القابلة للتسجيل

البيئة

١٣,٩٥%

خفض في الانبعاثات المطلقة لغازات الاحتباس
الحراري من النطاقين (١ و ٢) منذ ٢٠١٨م

الشراكات

أكثر من ١٤٠

دولة تصلها منتجاتنا



المزايا التنافسية

- تعزيز التنافسية على مستوى مواد اللقيم والأصول والتكامل
- الريادة العالمية على مستوى المنتجات والسوق
- ميزانية عمومية قوية
- التقنية والابتكار
- الشراكات العالمية
- التعاون مع (أرامكو السعودية)
- التميز التجاري والتشغيلي والتحول الرقمي
- رأس المال البشري
- الهوية العالمية

التعبئة والتغليف
الكهربائيات والالكترونيات
العناية الشخصية والصحة
السيارات

التحفيز

لنحقق
الريادة في المواهب

المشاركة

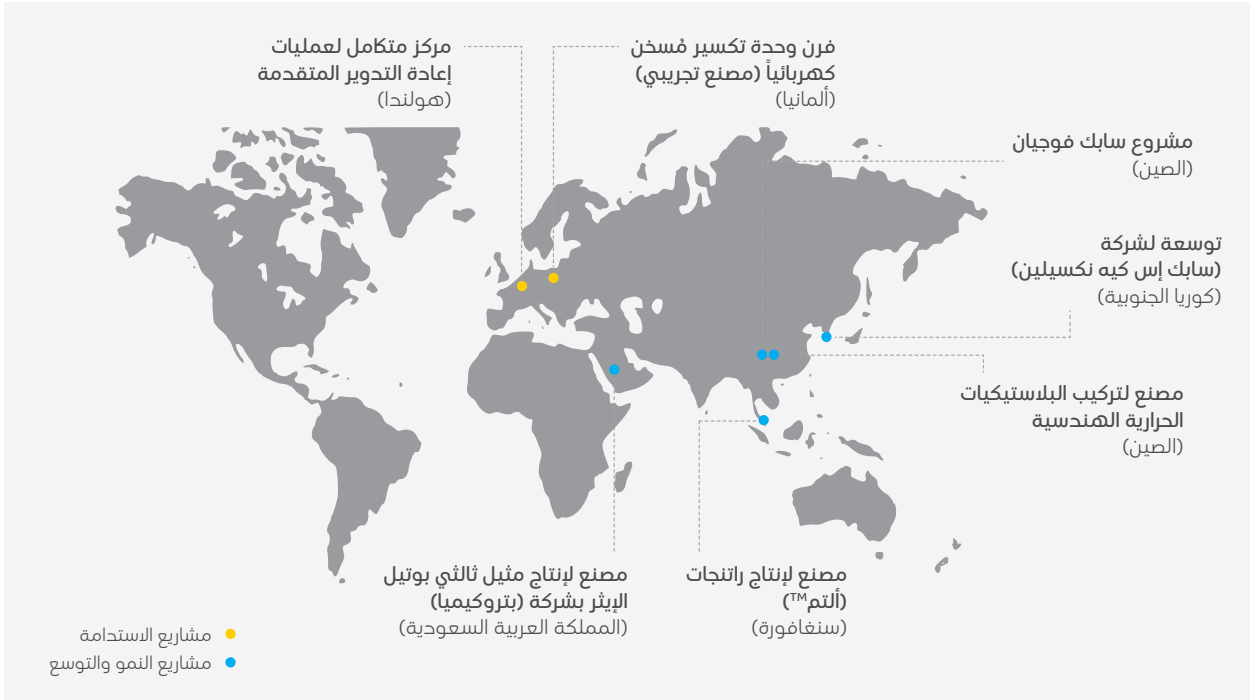
لنكون
شريك التعاون

تطور المشاريع

مشاريع النمو والتوسع

مشروع (سابك) - فوجيان الصين

في يناير ٢٠٢٤م، أعلنت (سابك) اتخاذ قرار الاستثمار النهائي في "مشروع مجمع سابك فوجيان للبتروكيماويات" (مشروع المجمع الصيني السعودي للإيثيلين في غولي) في مقاطعة فوجيان بالصين. ويُعدّ "شركة سابك فوجيان للبتروكيماويات" مشروعاً مشتركاً بنسبة ٥١ بالمئة إلى ٤٩ بالمئة بين (سابك للاستثمارات الصناعية) المملوكة بالكامل لشركة (سابك) وشركة (فوجيان فوهوا غولي للبتروكيماويات المحدودة) المملوكة لمجموعة فوجيان للطاقة والبتروكيماويات، ويقع المجمع في منطقة "غولي إنداستريال بارك" الصناعية في مقاطعة فوجيان. وسيتألف المجمع من وحدة تكسير لقيم مختلطة، بقدرة إنتاجية سنوية متوقعة للإيثيلين تصل إلى ١,٨ مليون طن، مع سلسلة من وحدات الصناعات التحويلية، تشمل جلايكول الإيثيلين، والبولي إيثيلين، والبولي بروبيلين، والبولي كربونيت والعديد من الوحدات الأخرى. ومن المقرر إتمام الأعمال الإنشائية في النصف الثاني من العام ٢٠٢٦م. ويمثل هذا الاستثمار أكبر مشاريع (سابك) الاستثمارية في الصين ويعد أكبر استثمار أجنبي في مقاطعة فوجيان حتى الآن.



خطوات تحسين باقة الأعمال

بيع حصة (سابك) في شركة ألومنيوم البحرين (ألبا) - البحرين

وقعت شركة (سابك للاستثمارات الصناعية)، المملوكة بالكامل لشركة (سابك)، اتفاقية لبيع حصتها البالغة ٢٠,٦٢٪ في شركة ألومنيوم البحرين "ألبا" للشركة العربية السعودية للتعددين (معادن). يأتي إتمام الصفقة منسجماً مع استراتيجية (سابك) الرامية إلى التركيز على أنشطتها التشغيلية الرئيسية، وتحسين باقة المنتجات، والتركيز على مجالات أعمالها الأساسية، والاستخدام الأمثل لرأس المال لتحقيق النمو في قطاع الكيماويات.

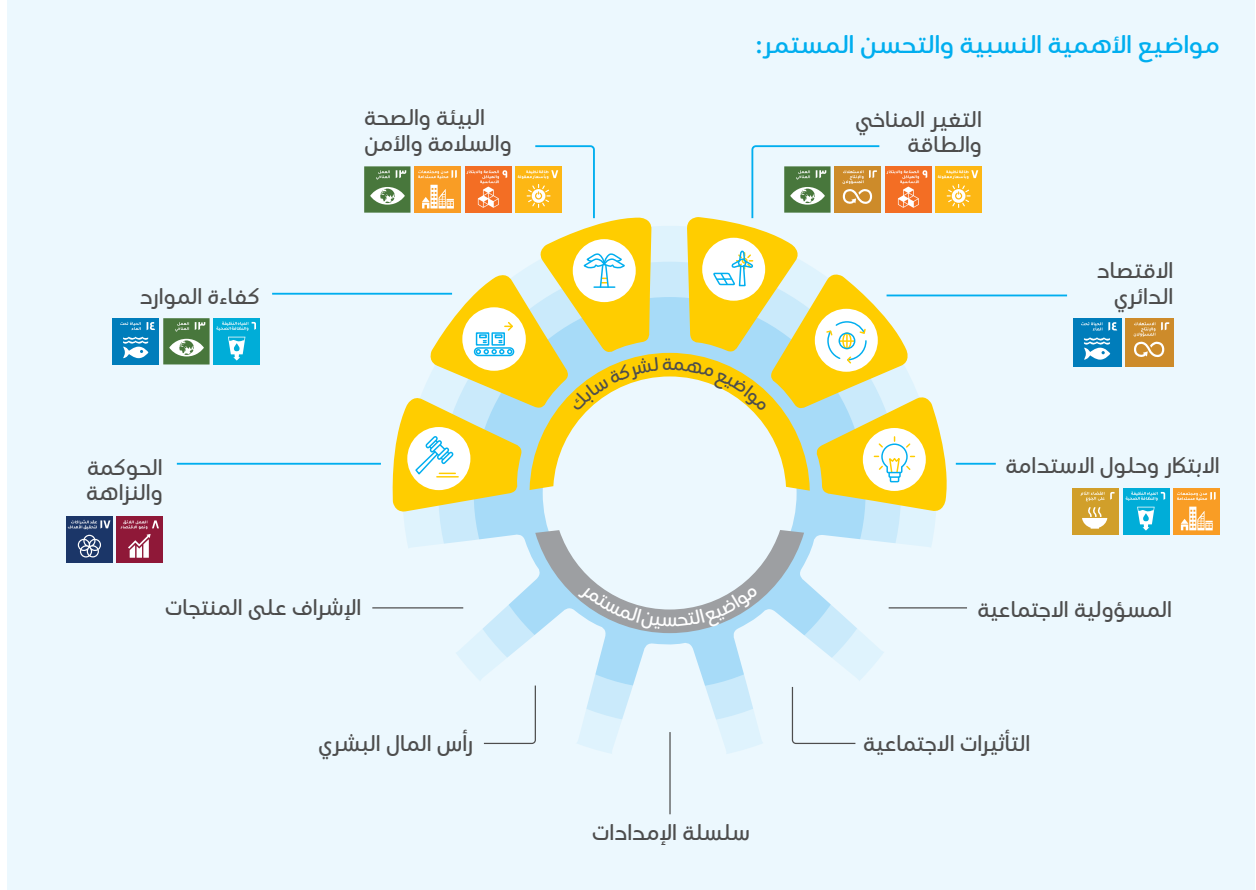
بيع شركة (حديد) (المملكة العربية السعودية)

أكملت (سابك) صفقة تحويل ١٠٠٪ من أسهمها في الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد) إلى (صندوق الاستثمارات العامة)، وذلك بعد استيفاء جميع الموافقات والشروط التنظيمية.

بيع شركة النماذج الوظيفية (فانكشنال فورمز) - (عالمي)

أكملت (سابك) بيع شركتها (فانكشنال فورمز) لمجموعة (روم). يتعلق نشاط هذه الشركة بتشكيل راتنجات البوليمر كربونيت عن طريق البثق، وتتطابق أعمال هذه الشركة بشكل كبير مع قطاعات أعمال (روم) النهائية. كما تدعم صفقة بيع أعمال الأفلام والألواح؛ استراتيجية (سابك) لتحسين باقة أعمالها، مع التركيز على البتروكيماويات والمنتجات المتخصصة والمغذيات الزراعية.

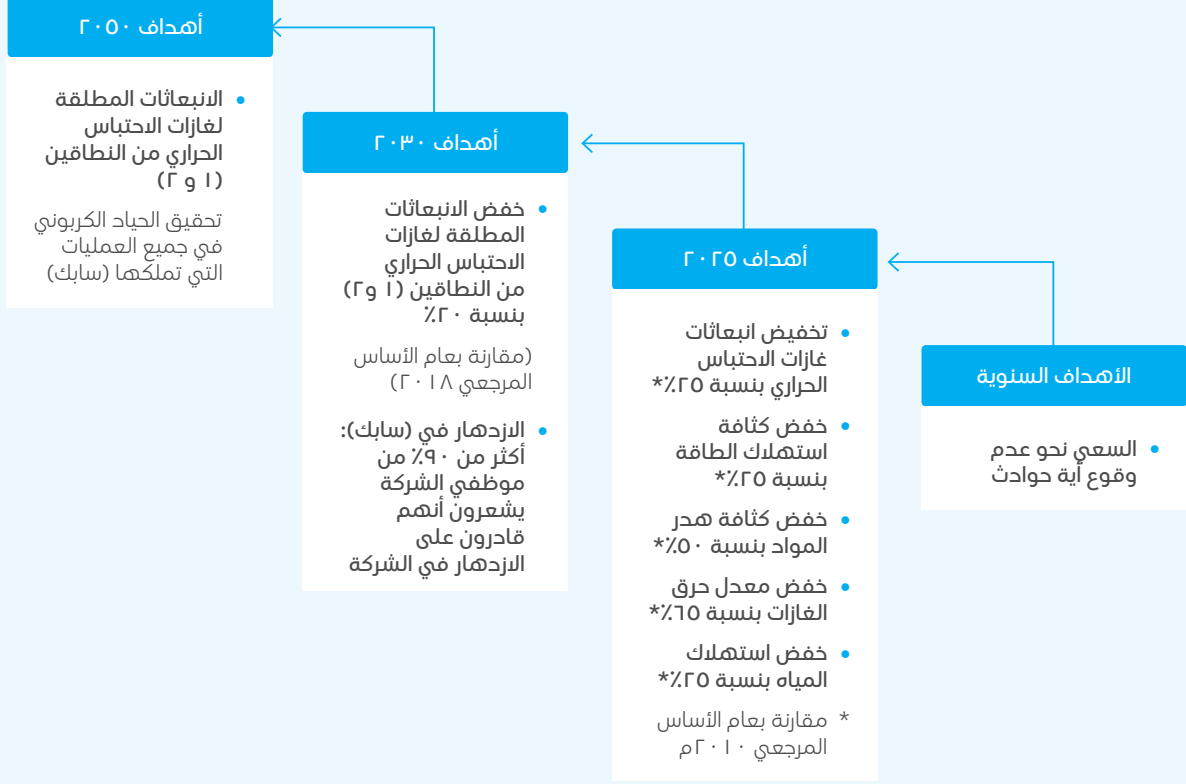
الأهمية النسبية



وعلى مدى السنوات الثلاث عشرة الماضية، كانت تقاريرنا الخاصة بالاستدامة تستند إلى معايير يتم تطويرها داخلياً، مستمدة من الأطر المعترف بها، بما في ذلك تلك التي طورها بروتوكول غازات الاحتباس الحراري، وإدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA)، ومعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI). وفي الوقت الحالي يجري عمل تقييم مزدوج لمواضيع الأهمية النسبية، يأخذ في الحسبان الأهمية المالية والتأثيرية، إضافة إلى إجراء تحليل الأطراف ذات العلاقة، لتقييم التأثيرات والمخاطر والفرص.

يغطي تقرير هذا العام ستة مواضيع للأهمية النسبية هي: كفاءة الموارد، والتغير المناخي والطاقة، والابتكار وحلول الاستدامة، والاقتصاد الدائري، والحكومة والنزاهة، والبيئة والصحة والسلامة والأمن. وتتوافق هذه المجالات الستة مع عشرة من أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر الخاصة بالأمم المتحدة، وهي الأهداف التي نعتقد أن أعمالنا يمكن أن تحقق من خلالها الأثر الأكبر.

الأهداف الرئيسية غير المالية



مشاركة الأطراف ذات العلاقة

يركز نهجنا في التعامل مع الأطراف ذات العلاقة على فهم تأثيرنا على هذه الأطراف، ومعالجة التولويات والتوقعات، وتحديد فرص التعاون وإيجاد القيمة. ومن خلال اهتمامنا بجمع ملاحظات الأطراف ذات العلاقة بانتظام، نهدف إلى تحقيق التوازن الفعال بين المصالح والمتطلبات والتوقعات المتنوعة.

الأطراف ذات العلاقة	أهم الموضوعات ذات الصلة	قنوات التواصل
المساهمون والمستثمرون	<ul style="list-style-type: none"> الحوكمة والنزاهة الابتكار وحلول الاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> اجتماع الجمعية العامة السنوي المؤتمرات الفعاليات غير المرتبطة بالصفقات عروض تقديمية بشأن الإعلان عن الأرباح
الزبائن	<ul style="list-style-type: none"> الابتكار وحلول الاستدامة الاقتصاد الدائري التغير المناخي والطاقة الإشراف على المنتجات 	<ul style="list-style-type: none"> المؤتمرات والمنتديات المعارض التجارية الصناعية استبيانات الزبائن الفعاليات والزيارات الخاصة بالزبائن موقع الشركة على الإنترنت وبوابتها الإلكترونية
الموظفون وعائلاتهم	<ul style="list-style-type: none"> البيئة والصحة والسلامة والأمن رأس المال البشري الحوكمة والنزاهة 	<ul style="list-style-type: none"> الاستبيان العالمي لموظفي الشركة مراجعات الأداء السنوية برنامج الحوار المستمر (Talk5) إطار تقييم الكفاءة إجراءات الإبلاغ عن قضايا الامتثال (أداة الإبلاغ Speak Up)
الموردون وشركاء التحالف	<ul style="list-style-type: none"> الحوكمة والنزاهة التغير المناخي والطاقة سلسلة الإمدادات 	<ul style="list-style-type: none"> بوابة (سابك) الخاصة بالموردين الاجتماعات مع الموردين المؤتمرات والمعارض الصناعية برامج التدريب الخاصة بالامتثال للموردين والأطراف الخارجية.
الحكومات والهيئات التنظيمية	<ul style="list-style-type: none"> الحوكمة والنزاهة التغير المناخي والطاقة المسؤولية الاجتماعية التأثير الاجتماعي 	<ul style="list-style-type: none"> التواصل المباشر مع الحكومات المشاركة في المنتديات العالمية المشاركة في الجمعيات الصناعية تقديم الدعم والخبرة لتطوير اللوائح والبرامج والمشاريع الوطنية
المجتمع والمشاركات المجتمعية	<ul style="list-style-type: none"> البيئة والصحة والسلامة والأمن الحوكمة والنزاهة المسؤولية الاجتماعية 	<ul style="list-style-type: none"> بوابات التوظيف المحلية إشراك الموظفين والقيادات مع المجتمع برامج المسؤولية الاجتماعية وسائل الإعلام (الاجتماعية والتقليدية) إجراءات الإبلاغ عن قضايا الامتثال (أداة الإبلاغ Speak Up) المؤتمرات الصحفية المنتظمة الاجتماعات مع الموردين المحليين
المبادرات الخارجية، ومبادرات التعاون، والجمعيات التجارية	<ul style="list-style-type: none"> الحوكمة والنزاهة الابتكار وحلول الاستدامة البيئة والصحة والسلامة والأمن 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات ورش العمل المؤتمرات، والمنتديات، والقمم

منظومة الشراكة

تتعاون مع مجموعة متنوعة من الشركاء، لهدف مشاركة المعرفة وتعزيز الوعي وتطوير حلول مبتكرة، سعياً لتحقيق هدف أوسع نطاقاً يتمثل في الارتقاء بالصناعة.

التأييد والشراكات الصناعية

على مستوى العالم

- رابطة مصنعي المواد الكيميائية الدوليين (AICM)
- تحالف التأثير العالمي (GIC)
- مجلس الهيدروجين
- المجلس الدولي للجمعيات الكيميائية (ICCA)
- معهد الميثانول
- منصة الاقتصاد الدائري للبولى أوليفينات (PCEP)
- الميثاق العالمي للأمم المتحدة
- مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD)
- المنتدى الاقتصادي العالمي (WEF)
- مجلس البلاستيك العالمي (WPC)

الأمريكتان

- المجلس الكيميائي الأمريكي (ACC)

أوروبا

- رابطة الصناعات الكيميائية الهولندية (VNCI)
- مجلس الصناعة الكيميائية الأوروبي (Cefic)
- الرابطة الأوروبية للبتروكيماويات (EPCA)
- البتروكيماويات الأوروبية (PE)
- منصة الاقتصاد الدائري للبولى أوليفينات (PCEP)
- البلاستيك الأوروبي (رابطة الصناعات البلاستيكية الأوروبية)
- (الوقود الأوروبي المستخدم)
- رابطة الصناعات الكيميائية في المملكة المتحدة (CIA)
- تحالف موازنة القيمة (VBA)

آسيا

- جمعية مصنعي البلاستيك في عموم الهند (AIPMA)
- منتدى بواو الآسيوي
- اتحاد الصناعات البترولية والكيميائية الصينية (CPCIF)

الشرق الأوسط

- الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيمواويات (GPCA)
- مبادرة مستقبل الاستثمار (FII)
- مبادرة السعودية الخضراء (SGI)

مجالات التركيز

سلسلة القيمة المستدامة

- برامج المناخ والمياه وسلسلة الإمدادات التابعة لتلبية التنمية النظيفة (CDP)
- آلية التنمية النظيفة - السلطة الوطنية المُعينة (CDM-DNA)
- شركة (إيكوفاديس)
- مبادرة تحول الطاقة في هيوستن (HETI)
- البرنامج الوطني للاقتصاد الدائري للكربون التابع لوزارة الطاقة السعودية
- معاً من أجل الاستدامة

النفائات البلاستيكية

- تحالف القضاء على النفائات البلاستيكية (AEPW)
- رابطة برنامج الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC)
- عملية التنظيف الشامل® (OCS)

بناء القدرات

- مركز القيادة الإبداعية
- شركة ديوك للتعليم المؤسسي
- المعهد الدولي لتطوير الإدارة (IMD)
- كلية تدريبيرد للإدارة العالمية

الحوكمة والنزاهة

- معهد (إيثسفير)
- مبادرة (بيرل)

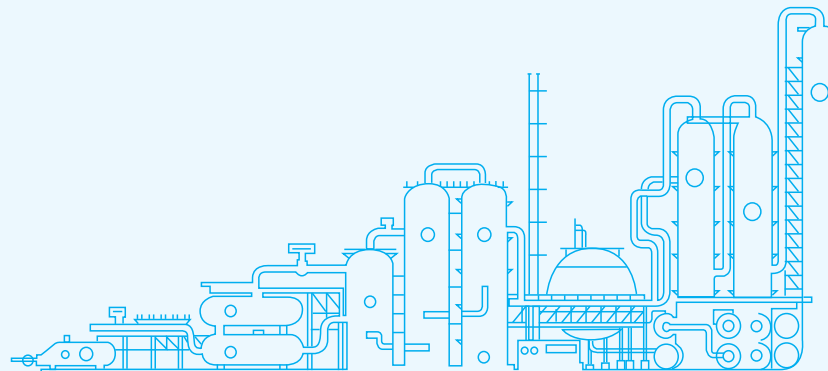
الابتكار

النوساط الأكاديمية

- المعهد الهولندي للبولىميرات (هولندا)
- جامعة جدانسك للتقنية (بولندا)
- الاتحاد الوطني بين الجامعات لعلوم وتقنية المواد (INSTM) – جامعة نابولي (إيطاليا)
- جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية (المملكة العربية السعودية)
- جامعة الملك سعود (المملكة العربية السعودية)
- معهد شنغهاي للبحوث في صناعة الكيماويات (الصين)
- الجامعة التقنية آيندهوفن (هولندا)
- جامعة ألبرتا (كندا)
- جامعة هيوستن (الولايات المتحدة الأمريكية)
- معهد فيرجينيا للتقنية وجامعة الولاية (الولايات المتحدة الأمريكية)

التبني المُبكر

- (باسف)
- (ليندي)
- (توتال تكنولوجي)



النتائج المالية وأداء الأعمال



(امسح الرمز للاطلاع على التقرير السنوي
الموحد لعام ٢٠٢٤م)

بيئة الأعمال ومشهد المخاطر في 2024م

وفي ظل هذه الظروف، واجهت شركات البتروكيماويات مخاطر قوية مرتبطة بسلاسل الإمدادات وتكاليف الطاقة. كما تضمنت المخاطر انقطاع إمدادات مواد اللقيم، وارتفاع تكاليف الشحن ونقص العمالة. وأدى ارتفاع أسعار الطاقة وتزايد المنافسة على الموارد إلى زيادة الضغوط على تكاليف الإنتاج.

ولدعم الاقتصاد وقطاع العقارات، قدم صناع السياسة في الصين تدابير تحفيزية جديدة. وشهد الإنتاج الصناعي في شرق آسيا تحسناً مع تعافي الاقتصادات من الآثار السلبية لجائحة كورونا، حيث تجنبت هذه الاقتصادات التضخم الكبير والظروف المالية الصعبة التي واجهتها الدول الغربية، ما مكّنها من تحقيق نمو مستقر في الناتج الصناعي. وبشكل عام، ظل الوصول إلى مستويات ما قبل الحائحة أمراً بعيد المنال بسبب ضعف الطلب على الصادرات وانخفاض الاستهلاك الداخلي.

في العام ٢٠٢٤م، شهد النمو الاقتصادي العالمي انخفاضاً مقارنة بالعام السابق، حيث أثرت عوامل متعددة على الاقتصاد العالمي، بما في ذلك التوترات الجيوسياسية، وتباطؤ الاقتصاد الصيني، وضعف القطاع. وقد أدى عدم الاستقرار الجيوسياسي في العام ٢٠٢٤م إلى ارتفاع تكاليف الطاقة، ما أدى إلى خفض القدرة الشرائية للمستهلكين وزيادة نفقات الإنتاج. على صعيد أسواق الاقتصادات المتقدمة والناشئة أظهرت اتجاهات النمو الاقتصادي علامات تباطؤ، حيث شهدت الاقتصادات المتقدمة نمواً أبطأ مقارنة بالعام السابق. ففي أوروبا والولايات المتحدة الأمريكية، أدت أسعار الفائدة المرتفعة والضغوط التضخمية المستمرة إلى تقييد إنفاق الأسر والاستثمار التجاري. كما تأثر الاقتصاد العالمي بضعف قطاع التصنيع، الذي شهد انكماشاً، خاصة في النصف الثاني من العام.



أبرز الملامح المالية للعام 2024

ربحية السهم من العمليات المستمرة (الذي يُعزى لمساهمي الشركة)	٢٠٢٤: ٠,٧٠ مليون دولار أمريكي ٢٠٢٣: ٠,٤٣ مليون دولار أمريكي
--	--

صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	٢٠٢٤: ١٦,٣٦ مليون دولار أمريكي ٢٠٢٣: ٢٤,٤٥ مليون دولار أمريكي (٦,٥٢)
--	---

التدفق النقدي الحر	٢٠٢٤: ٦,١٦ مليون دولار أمريكي ٢٠٢٣: ١٣,٩٦ مليون دولار أمريكي (٣,٧٢)
--------------------	--

صافي الدين (النقد)	٢٠٢٤: ٣,٠١ مليون دولار أمريكي ٢٠٢٣: ٨,٧٦ مليون دولار أمريكي (-٢,٣٤)
--------------------	--

توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين في (سابق)	٢٠٢٤: ١٠,١٠ مليون دولار أمريكي ٢٠٢٣: ١١,٤٠ مليون دولار أمريكي (٣,٠٤)
--	---

توزيعات الأرباح المدفوعة لكل سهم	٢٠٢٤: ٣,٤٠ دولار أمريكي ٢٠٢٣: ٣,٤٠ دولار أمريكي (٠,٩١)
----------------------------------	---

الإيرادات	٢٠٢٤: ١٣٩,٩٨ مليون دولار أمريكي ٢٠٢٣: ١٤١,٥٤ مليون دولار أمريكي (٣٧,٧٤)
-----------	--

الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء	٢٠٢٤: ١٩,٤٧ مليون دولار أمريكي ٢٠٢٣: ١٩,٠٢ مليون دولار أمريكي (٥,٠٧)
--	---

هامش الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء	٢٠٢٤: ١٣,٩% ٢٠٢٣: ١٣,٤%
---	--

الدخل من العمليات (الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب)	٢٠٢٤: ٥,٧٤ مليون دولار أمريكي ٢٠٢٣: ٣,٧٢ مليون دولار أمريكي (-٠,٩٩)
--	--

صافي الدخل من العمليات المستمرة (الذي يُعزى لمساهمي الشركة)	٢٠٢٤: ٢,١٠ مليون دولار أمريكي ٢٠٢٣: ١,٣٠ مليون دولار أمريكي (٠,٣٥)
---	---

صافي الدخل (الخسارة) (الذي يُعزى لمساهمي الشركة)	٢٠٢٤: ١,٥٤ مليون دولار أمريكي ٢٠٢٣: ٢,٧٧ مليون دولار أمريكي (-٠,٧٤)
--	--

الأداء المالي:

أظهرت نتائج العام ٢٠٢٤ نجاح (سابك) في تقديم أداء مالي قوي، مع زيادة في صافي النتائج من العمليات المستمرة بنسبة ٦١٪ مقارنة بالسنة المالية ٢٠٢٣، ما يؤكد قدرة الشركة على الابتكار والتكيف في مواجهة ظروف السوق المتطورة. تتمتع (سابك) بوضع مالي قوي، كما يتضح من ميزانيتها العمومية القوية. وقد أسهم في هذا النجاح ما بذلناه من جهود لتحسين الأسس التي تركز عليها باقة أعمالنا، والتركيز على الأعمال الأساسية لتعزيز العائدات، وإعادة تخصيص رأس المال من أجل توليد فرص ذات هامش ربح أعلى. وتواصل (سابك) الالتزام بإيجاد قيمة طويلة الأجل للطرف ذات العلاقة بأعمالنا من خلال تعزيز باقة الأعمال وتحسين الوصول ذات الأداء الضعيف. وبينما تشهد الظروف الاقتصادية العديد من التحديات الصعبة، تلتزم (سابك) بتوزيع أرباح مجدية على مساهميها.

بيان الدخل الموحد الموجز

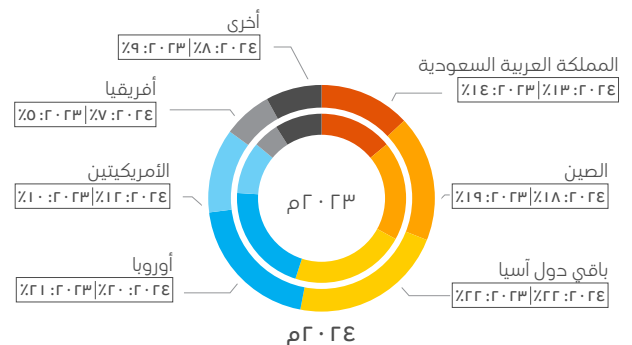
بالمليار #	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	% نسبة التغير	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
المبيعات	١٣٩,٩٨	١٤١,٥٤	-١	١٨٣,٠٨	١٧٤,٨٨	١١٦,٩٥
الزرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء	١٩,٤٧	١٩,٠٢	٢	٣٦,٤٠	٤٨,٥١	٢٠,٥١
الدخل من العمليات (الزرباح قبل خصم الفوائد والضرائب)	٥,٧٤	٣,٧٢	٥٤	٢٢,٩١	٣٣,٦٠	٤,٥٧
ضريبة الدخل والذكاة	٠,١٤	٠,٨٣	-٨٤	٢,٣٦	٣,٥٩	٢,٠٢
صافي الدخل من العمليات المستمرة - المتعلقة بمساهمي الشركة الأم	٢,١٠	١,٣	٦١	١٥,٧٩	-	-
صافي الدخل (الخسارة) من العمليات غير المستمرة	٠,٥٦-	٤,٠٨-	-٨٦	٠,٧٤	-	-
صافي الدخل (الخسارة) المتعلقة بمساهمي الشركة الأم	١,٥٤	٢,٧٧-	١٥٥	١٦,٥٣	٢٣,٠٧	٠,٠٧
بالمليار دولار أمريكي	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	% نسبة التغير	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
المبيعات	٣٧,٣٣	٣٧,٧٤	-١	٤٨,٨٢	٤٦,٦٤	٣١,١٩
الزرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء	٥,١٩	٥,٠٧	٢	٩,٧١	١٢,٩٤	٥,٤٧
الدخل من العمليات (الزرباح قبل خصم الفوائد والضرائب)	١,٥٣	٠,٩٩	٥٤	٦,١١	٨,٩٦	١,٢٢
ضريبة الدخل والذكاة	٠,٠٤	٠,٢٢	-٨٤	٠,٦٣	٠,٩٦	٠,٥٤
صافي الدخل من العمليات المستمرة - المتعلقة بمساهمي الشركة الأم	٠,٥٦	٠,٣٥	٦١	٤,٢١	-	-
صافي الدخل (الخسارة) من العمليات غير المستمرة	٠,١٥-	١,٠٩-	-٨٦	٠,٢٠	-	-
صافي الدخل (الخسارة) المتعلقة بمساهمي الشركة الأم	٠,٤١	٠,٧٤-	١٥٥	٤,٤١	٦,١٥	٠,٠٢

بلغت إيرادات مبيعات (سابك) ١٣٩,٩٨ ريال سعودي في ٢٠٢٤م بانخفاض قدره ١٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣م الذي سجل إيرادات بقيمة ١٤١,٥٤ ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض حجم المبيعات بنسبة ٢٪.

بلغ الدخل من العمليات (الزرباح قبل خصم الفوائد والضرائب) ٥,٧٤ مليار ريال سعودي مقابل ٣,٧٢ مليار ريال سعودي في العام ٢٠٢٣م، بزيادة قدرها ٢,٠٢ مليار ريال سعودي أو ٥٤٪، حيث تأثر الدخل إلى حد كبير بارتفاع صافي الربح الناتج عن تحسن الهوامش. وعلى وجه التحديد، فإن مزيجاً من الارتفاع الطفيف في متوسط أسعار البيع إلى جانب الجهود الداخلية لتحسين التكاليف المتغيرة، سمح للشركة باستيعاب تأثير زيادات أسعار المواد اللقيم. وقد قابلت زيادة هامش الربح جزئياً ارتفاع التكاليف التشغيلية.

بلغت مصروفات ضريبة الدخل والذكاة ٠,١٤ مليار ريال سعودي في هذا العام مقابل ٠,٨٣ مليار ريال سعودي في العام ٢٠٢٣م، بانخفاض قدره ٠,٦٩ مليار ريال سعودي. ويعود هذا الانخفاض بشكل رئيس إلى انعكاس مخصص مصاريف الذكاة في العام ٢٠٢٤م بعد مراجعة لوائح الذكاة ذات الصلة.

التوزيع الجغرافي للإيرادات لعام 2024م* (%)



* معلومات الإيرادات أعلنه تعتمد على أماكن تواجد الزبائن

بلغ صافي الخسائر من العمليات غير المستمرة ٠,٥٦ مليار ريال سعودي مقارنة بـ ٤,٠٨ مليار ريال سعودي في ٢٠٢٣م. ويعود هذا الانخفاض في المقام الأول إلى تقدير القيمة العادلة للشركة السعودية للحديد والصلب (حديد) إضافة إلى خسائر شركة (حديد) التشغيلية المسجلة في العام السابق مقارنة بخسارة قدرها ٥٥٧ مليون ريال سعودي مسجلة ضمن العمليات غير المستمرة في العام ٢٠٢٤م.

في العام ٢٠٢٤م، تم الإعلان عن صافي ربح إجمالي يُعزى إلى مساهمي الشركة الأم قدره ١,٥٤ مليار ريال سعودي مقابل صافي خسارة بلغ ٢,٧٧ مليار ريال سعودي في العام ٢٠٢٣م، ما سجل تحسناً بلغ ٤,٣١ مليار ريال سعودي يعود بشكل رئيس إلى انخفاض الخسارة الناتجة عن العمليات غير المستمرة وتحسن الأرباح التشغيلية، والتي عوضها جزئياً انخفاض مكاسب إعادة تقييم المشتقات المالية لحقوق الملكية في اتفاقيات المشاريع المشتركة.

ملخص البيان الموحد للمركز المالي

بالمليار #	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	% نسبة التغير	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
إجمالي الأصول	٢٧٨,٠٢	٢٩٤,٣٨	٦-	٣١٣,١١	٣١٩,٣٦	٢٩٥,٤٧
إجمالي المطلوبات	٩٤,١٠	٩٩,١٠	٥-	٩٥,٤٩	١٠٧,٥٢	١٠١,٢٣
إجمالي حقوق الملكية	١٨٣,٩٢	١٩٥,٢٨	٦-	٢١٧,٦٢	٢١١,٨٣	١٩٤,٢٤
حقوق الملكية غير المسيطرة	٢٧,٠٩	٢٧,٨٥	٣-	٣١,٥٧	٣١,٦٩	٢٦,٦١
حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم	١٥٦,٨٣	١٦٧,٤٣	٦-	١٨٦,٠٥	١٨٠,١٤	١٦٧,٦٣
بالمليار دولار أمريكي	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	% نسبة التغير	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
إجمالي الأصول	٧٤,١٤	٧٨,٥٠	٦-	٨٣,٤٩	٨٥,١٦	٧٨,٧٩
إجمالي المطلوبات	٢٥,٠٩	٢٦,٤٣	٥-	٢٥,٤٦	٢٨,٦٧	٢٦,٩٩
إجمالي حقوق الملكية	٤٩,٠٤	٥٢,٠٨	٦-	٥٨,٠٣	٥٦,٤٩	٥١,٨٠
حقوق الملكية غير المسيطرة	٧,٢٢	٧,٤٣	٣-	٨,٤٢	٨,٤٥	٧,١٠
حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم	٤١,٨٢	٤٤,٦٥	٦-	٤٩,٦١	٤٨,٠٤	٤٤,٧٠

بلغ إجمالي المطلوبات ٩٤,١٠ مليار ريال سعودي في نهاية هذا العام مقابل ٩٩,١٠ مليار ريال سعودي بحلول ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، بانخفاض قدره ٥,٠٠ مليار ريال سعودي أو ٥٪، يعود ذلك للانخفاض في المقام الأول إلى تحرير مطلوبات شركة (حديد) من المطلوبات المخصصة للبيع، ما أدى إلى خفض في إجمالي المطلوبات بقيمة ٥,٧٠ مليار ريال سعودي. وفي الوقت نفسه، كانت هناك زيادة في إجمالي الدين والمطلوبات الأخرى عوضاً عن تحرير مخصصات الزكاة.

بلغت حقوق الملكية المرتبطة بمساهمي الشركة الأم ١٥٦,٨٣ مليار ريال سعودي في نهاية العام ٢٠٢٤م مقابل ١٦٧,٤٣ مليار ريال سعودي في العام ٢٠٢٣م، بانخفاض قدره ١٠,٦٠ مليار ريال سعودي (٦٪). ويرجع هذا الانخفاض بشكل رئيس إلى أرباح الأسهم المعلنة للمساهمين البالغة ١٠,٢٠ مليار ريال سعودي.

في نهاية العام ٢٠٢٤م، بلغ إجمالي الأصول ٢٧٨,٠٢ مليار ريال سعودي بحلول ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، بانخفاض قدره ١٦,٣٦ مليار ريال سعودي أو ٦٪ مقارنة بالعام السابق (٢٩٤,٣٨ مليار ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م). ويرجع الانخفاض في إجمالي الأصول بشكل أساسي إلى بيع شركة (حديد) وخروجها بالتالي من أصول الشركة. هذا إضافة إلى انخفاض قدره ٢٪ في قيمة الممتلكات والمصانع والآلات ناتج عن الإهلاك والإطفاء المنتظمين.

ملخص التدفقات النقدية الموحدة

بالمليار #		٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	% نسبة التغير	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
صافي النقدية من الأنشطة التشغيلية		١٦,٣٦	٢٤,٤٥	-٣٣	٣٥,٨١	٣٩,٤٩	٢٢,١٥
صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية		-٧,٩٩	-١١,٧٦	-٣٢	-١٢,٥٧	-٨,٩٢	-١٣,٩٦
صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية		-١١,٥٦	-١٨,٩٠	-٣٩	-٢٥,٤٢	-١٧,٨٢	-١٤,٥٢
(النقص) الزيادة النقدية و ما يعادله		-٣,١٨	-٦,٢٢	-٤٩	-٢,١٧	-١٢,٧٥	-٦,٣٤
التدفق النقدي و ما يعادله في نهاية السنة		٣٠,٥٤	٣٣,٨٠	-١٠	٤٠,٠٤	٤٢,٣١	٢٨,٩٤
النفقات الرأسمالية		-١٠,٢٠	-١٠,٤٩	-٣	-١٠,٢٢	-١٠,٩٧	-١٣,٢٦
التدفق النقدي الحر		٦,١٦	١٣,٩٦	-٥٦	٢٥,٥٩	٢٨,٥٢	٨,٨٩
بالمليار دولار أمريكي		٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	% نسبة التغير	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
صافي النقدية من الأنشطة التشغيلية		٤,٣٦	٦,٥٢	-٣٣	٩,٥٥	١٠,٥٣	٥,٩١
صافي النقدية المستخدمة من الأنشطة الاستثمارية		-٢,١٣	-٣,١٤	-٣٢	-٣,٣٥	-٢,٣٨	-٣,٧٢
صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية		-٣,٠٨	-٥,٠٤	-٣٩	-٦,٧٨	-٤,٧٥	-٣,٨٧
(النقص) الزيادة النقدية و ما يعادله		-٠,٨٥	-١,٦٦	-٤٩	-٠,٥٨	-٣,٤٠	-١,٦٩
التدفق النقدي و ما يعادله في نهاية السنة		٨,١٤	٩,٠١	-١٠	١٠,٦٨	١١,٢٨	٧,٧٢
النفقات الرأسمالية		-٢,٧٢	-٢,٨٠	-٣	-٢,٧٣	-٢,٩٣	-٣,٥٣
التدفق النقدي الحر		١,٦٤	٣,٧٢	-٥٦	٦,٨٢	٧,٦١	٢,٣٧

بلغ صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية -١١,٥٦ مليار ريال سعودي هذا العام مقابل -١٨,٩٠ مليار ريال سعودي في العام ٢٠٢٣م، بانخفاض قدره ٧,٣٥ مليار ريال سعودي أو ٣٩٪ ما يعكس بشكل أساسي انخفاض توزيعات الأرباح للحصص غير المسيطرة إضافة إلى عمليات السحب من تسهيلات الائتمان الخاصة بشركة (أرامكو السعودية).

بلغ حجم النقدية وما يعادله في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م ما قيمته ٣٠,٥٤ مليار ريال سعودي مقابل ٣٣,٨٠ مليار ريال سعودي في العام ٢٠٢٣م، بانخفاض قدره ٣,٢٦ مليار ريال سعودي أو ما يعادل ١٠٪.

بلغ التدفق النقدي الحر ٦,١٦ مليار ريال سعودي مقابل ١٣,٩٦ مليار ريال سعودي في ٢٠٢٣م، بانخفاض قدره ٧,٨٠ مليار ريال سعودي أو ٥٦٪، ويعود ذلك بشكل كبير إلى أداء المخزون خلال العام ٢٠٢٣م.

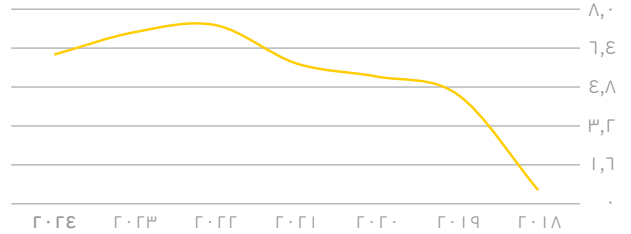
بلغ صافي النقد من الأنشطة التشغيلية ١٦,٣٦ مليار ريال سعودي هذا العام مقابل ٢٤,٤٥ مليار ريال سعودي في العام ٢٠٢٣م، بانخفاض قدره ٨,٠٩ مليار ريال سعودي أو ٣٣٪. ويُعزى هذا الانخفاض بشكل رئيس لانخفاض رأس المال العامل في العام السابق، وغالباً نتيجة الجهود المبذولة لإدارة المخزون.

بلغ صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية -٧,٩٩ مليار ريال سعودي هذا العام مقابل -١١,٧٦ مليار ريال سعودي في العام ٢٠٢٣م، بانخفاض قدره ٣,٧٨ مليار ريال سعودي أو ٣٢٪. ويُعزى هذا الانخفاض بشكل رئيس لارتفاع الاستثمارات المالية قصيرة الأجل، في حين ظلت النفقات الرأسمالية على نفس مستوى العام الماضي.

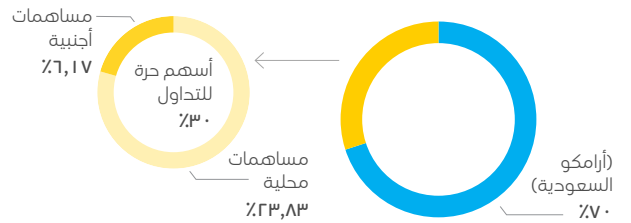
م ٢٠٢٣	م ٢٠٢٤	معلومات أخرى عن سهم (سابك)
٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	عدد الأسهم المسجلة التي تم إصدارها (بالمليون)
٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	عدد الأسهم المسجلة المؤهلة لتوزيع الأرباح (بالمليون)
٨٣,٥	٦٧	سعر السهم في نهاية العام (ريال سعودي)
٢٢,١	٢٢,٥	التوزيع السنوي
٢٥٠,٥٠٠	٢٠١,٠٠٠	القيمة السوقية في نهاية العام (ريال سعودي)
٦٦,٨٠٠	٥٣,٦٠٠	القيمة السوقية في نهاية العام (دولار أمريكي)

أداء أسهم (سابك)

الملكية الأجنبية (%)
حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

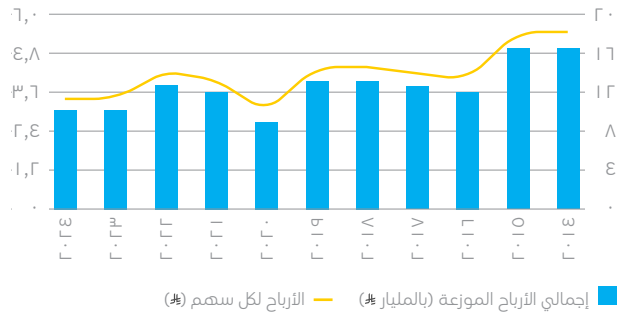


هيكل المساهمين (%)
حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م



الأرباح لكل سهم، وإجمالي الأرباح الموزعة*
حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

(مليار ريال سعودي)



* إجمالي الأرباح الموزعة يعتمد على الأرباح الموزعة المُعلن عنها لعام التقرير

أداء قطاعات الأعمال

المؤشرات التشغيلية

البتروكيماويات الكيماويات

حجم الإنتاج - ١,٧%	٢٠٢٤م: ٣٥,٦ مليون طن	٢٠٢٣م: ٣٦,٢ مليون طن
--------------------	-----------------------------	----------------------

حجم المبيعات - ٦,٦%	٢٠٢٤م: ٢٢,١ مليون طن	٢٠٢٣م: ٢٣,٧ مليون طن
---------------------	-----------------------------	----------------------

البوليمرات

حجم الإنتاج ٨,٧%	٢٠٢٤م: ٩,٩ مليون طن	٢٠٢٣م: ٩,١ مليون طن
------------------	----------------------------	---------------------

حجم المبيعات ٢,٨%	٢٠٢٤م: ١٥,٨ مليون طن	٢٠٢٣م: ١٥,٤ مليون طن
-------------------	-----------------------------	----------------------

المغذيات الزراعية

حجم الإنتاج ٢,٨%	٢٠٢٤م: ٨,٤ مليون طن	٢٠٢٣م: ٨,١ مليون طن
------------------	----------------------------	---------------------

حجم المبيعات ٥,٤%	٢٠٢٤م: ٧,١ مليون طن	٢٠٢٣م: ٦,٧ مليون طن
-------------------	----------------------------	---------------------

المؤشرات المالية

البتروكيماويات (الكيماويات والبوليمرات)

الإيرادات - ١%	٢٠٢٤م: ١٢٩,٥٠ مليار	٢٠٢٣م: ١٣١,٢٦ مليار
	٣٤,٥٣ مليار دولار أمريكي	٣٥ مليار دولار أمريكي

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء - ٦%	٢٠٢٤م: ١٥,٥٥ مليار	٢٠٢٣م: ١٤,٦٢ مليار
	٤,١٥ مليار دولار أمريكي	٣,٩٠ مليار دولار أمريكي

الدخل من العمليات (الأرباح قبل الفوائد والضرائب) / م.غ.	٢٠٢٤م: ٢,٧١ مليار	٢٠٢٣م: ٠,٢٠ مليار
	٠,٧٢ مليار دولار أمريكي	٠,٠٥ مليار دولار أمريكي

المغذيات الزراعية

الإيرادات ٢%	٢٠٢٤م: ١٠,٤٨ مليار	٢٠٢٣م: ١٠,٢٨ مليار
	٢,٨٠ مليار دولار أمريكي	٢,٧٤ مليار دولار أمريكي

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء - ١١%	٢٠٢٤م: ٣,٩٢ مليار	٢٠٢٣م: ٤,٤ مليار
	١,٠٤ مليار دولار أمريكي	١,١٧ مليار دولار أمريكي

الدخل من العمليات (الأرباح قبل الفوائد والضرائب) - ١٤%	٢٠٢٤م: ٣,٠٢ مليار	٢٠٢٣م: ٣,٥٢ مليار
	٠,٩٤ مليار دولار أمريكي	٠,٨١ مليار دولار أمريكي

أبرز التطورات في 2024م

في العام ٢٠٢٤م، حققت وحدة أعمال البتروكيماويات في (سابك) إيرادات بلغت ١٢٩,٥٠ مليار ريال سعودي (٣٤,٥٣ مليار دولار أمريكي)، مسجلةً انخفاضاً بنسبة ١٪ مقارنةً بالعام ٢٠٢٣م؛ في حين ارتفعت نسبة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء إلى ١٥,٥٥ مليار ريال سعودي (٤,١٥ مليار دولار أمريكي) بنسبة ٦٪ مقارنةً بـ ١٤,٦٢ مليار ريال سعودي (٣,٩٠ مليار دولار أمريكي) في عام ٢٠٢٣م.

وفي قطاع البتروكيماويات، شهدت أسواق الكيماويات اتجاهات متباينة، فقد انخفضت الأسعار العالمية لميثيل ثلاثي بوتيل الإيثر بنسبة ١٤٪، انعكاساً لانخفاض أسعار النفط. ومع ذلك، ارتفعت أسعار جلايكول الإيثيلين الأثادي بنسبة ٩٪، بدعم من عملية إعادة توازن ناجحة للسوق، ونمو الطلب الذي جاء أقوى مما هو متوقع، إلى جانب انخفاض العرض بسبب ترشيح عمل المصانع وإطالة فترة الصيانة الدورية. وارتفعت أسعار الميثانول بنحو ١٦٪، وهو ما يعكس ظروف محدودة المعروض.

خلال العام، كانت أسواق البوليمرات مستقرة إلى حد كبير. وظلت الأسعار العالمية للبولي إيثيلين العالمية، مُقيّدة باستمرار ضعف الطلب، في حين ارتفعت أسعار البولي بروبيلين بنسبة ٧٪، مدفوعةً بمحدودية المعروض والتحسين الطفيف في حجم الطلب. وظلت أسعار البولي كربونيت دون تغيير عن العام السابق.

بالنسبة لمواد المغذيات الزراعية، ارتفعت الإيرادات إلى ١٠,٤٨ مليار ريال سعودي (٢,٨٠ مليار دولار أمريكي) في العام ٢٠٢٤م من ١٠,٢٨ مليار ريال سعودي (٢,٧٤ مليار دولار أمريكي) في العام ٢٠٢٣م. كما انخفضت نسبة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء إلى ٣,٩٢ مليار ريال سعودي (١,٠٤ مليار دولار أمريكي) في العام ٢٠٢٤م مقارنةً بـ ٤,٤٠ مليار ريال سعودي (١,١٧ مليار دولار أمريكي) في العام ٢٠٢٣م. ويرجع هذا الانخفاض بشكل كبير إلى انخفاض هوامش الربح، حيث انخفض السعر العالمي لليوريا بنسبة ٥,٥٪، عاكساً انخفاض سعر الغاز الطبيعي واستقرار حجم الطلب.

الكيماويات

في العام ٢٠٢٤م، طرحت (سابك) باقة منتجات جديدة معتمدة ومنخفضة الكربون، حيث بدأت بالميثانول، الذي يتم إنتاجه بطريقة منخفضة البصمة الكربونية ويُلبي نفس المواصفات عالية الجودة.

وخلال العام، بدأنا تسويق أول شحنة لنا على الإطلاق من أكسيد البروبيلين من أصول الشركة في (بترو رايف)، حيث يتم إنتاج هذا المنتج بسعة إنتاج عالمية تبلغ ١٦ مليون طن متري، ويستخدم على نطاق واسع في إنتاج البولي يوريثان وجلايكول البروبيلين.

وفي الصين أيضاً، أطلقنا "مشروع التأهيل لمواصفات GB" لهدف ضمان امتثال وارداتنا من جلايكول الإيثيلين الأثادي للمعايير الوطنية الصينية (GB) - التي هي اختصار لمصطلح (Guozia Biaozhun) أو "المعيار المحلي" - والمتطلبات الصناعية. ويهدف المشروع إلى تأمين إمدادات جلايكول الإيثيلين الأثادي، مع تنويع قاعدة زبائننا عبر مختلف التطبيقات.

البوليمرات

راتنج SABIC® VESTOLEN™: تم بنجاح اعتماد راتنج فيستولين (SABIC® VESTOLEN™) وفق معيار PE100RC (PE100RCD) و PE100RD. وتم تصميم هذه المادة للاستخدام في إنتاج أنابيب مياه الشرب، حيث توفر مقاومة فائقة لنمو الشقوق البيئية، وانخفاض مستوى الترهل، والمئات المحسنة ضد المطهرات المكورة.

راتنج (SABIC® HDPE) من الدرجة الغذائية: يناسب هذا المنتج متطلبات ملامسة الأغذية وهو أول منتج ثنائي الصيغة من (سابك)، وقد تم طرحه في أوروبا والشرق الأوسط للاستخدام في إنتاج أغذية زجاجات المياه الغازية، حيث يدعم التصميم خفيفة الوزن للأغطية قصيرة العنق. تُمكن هذه المادة استخدام أغذية متصلة بالعبوات، وتتوافق مع توجيهات الاتحاد الأوروبي فيما يتعلق بالبلاستيك أحادي الاستخدام الذي يلزم المصنعين بإبقاء الأغذية متصلة بعبوات المشروبات، كما أنها مادة قابلة لإعادة التدوير بالكامل.

راتنج (ULTEM™ 2310): تعاوفاً مع شركة (سايرشيلد) لتطوير استخدام راتنج (ألتم™) المطوية في التطبيقات التي تتطلب درجة حرارة عالية ومثانة. ومن خلال هذا التعاون، نجحت شركة (سايرشيلد) في تشكيل درجة راتنج (ULTEM™ 2310) واستخدامها في صنع الأغلفة الخلفية للمكونات الكهربائية.

راتنج (ألتم™) لجهاز (Qb2): تعاوفاً مع شركة (بليكفيلد)، وهي شركة ألمانية تُقدم حلول أنظمة استشعار المدى عن طريق الضوء (LiDAR)، لتحسين مستشعر (LiDAR) الذكي الخاص بجهاز (Qb2). يسمح منتجنا راتنج (ألتم™) للمصنعين بمزيد من قدرات التصميم المتقدمة، ما مكن شركة (بليكفيلد) من تطوير حامل بصري يُبسط عملية الإنتاج ويُقلل العمليات الثانوية، ويخفض تكاليف النظام مقارنة بالمكونات المصنوعة من الألومنيوم.

جوائز الابتكار

حصلت (سابك) على "جوائز إديسون ٢٠٢٤" عن خمس حلول تليها احتياجات الزبائن المتغيرة في مختلف القطاعات.

الذهبية:

عن راتنج (LNP™ ELCRIN™ SLX1271 SR):

وهو منتج قابل للتشكيل بالحقن، ومقاوم للعوامل الجوية، يتميز باستقرار معزز للأشعة فوق البنفسجية وأداء قوي ضد الخدوش، ويناسب الاستخدام في مجموعة واسعة من المكونات الخارجية للسيارات والأجهزة الإلكترونية.

عن مركبات (LNP™ STAT-KON™):

وهي مركبات تحتوي على إضافات موصلة للكهرباء توفر مقاومة سطحية لمنتجات مثل بطاريات تخزين الطاقة، التي من الضروري أن تتجنب تراكم الكهرباء الساكنة أو تفريغها.

الفضية:

عن مركبات (LNP™ THERMOCOMP™):

تعزز هذه المركبات أي راتنج أساسي من حيث الصلابة ومقاومة الحرارة وتفاوت الأبعاد المسموح بها، وذلك في مجال تصميم الهوائيات الجديدة المستخدمة في الملاحة والاتصال عبر الأقمار الصناعية.

البرونزية

تقنية أنابيب البولي إيثيلين والبولي بروبيلين

صممت (سابك) أول أنابيب من نوعها عالية الأداء من البولي إيثيلين والبولي بروبيلين ثنائية المحور، ما يتيح توفير في الوزن بنسبة ٣٠٪ وأكثر.

مبادرة (تروسيركل™)

أكياس خبز فونتي: في المملكة العربية السعودية، أطلقنا أول مشروع لمواد التغليف الدائرية بالشراكة مع شركة (فونتي)، لإنتاج أكياس الخبز المصنوعة من البولي إيثيلين الدائري المعتمد. تحتوي هذه الأكياس، التي تصنعها شركة (نابكو الوطنية)، على محتوى متوازن الكتلة بنسبة عالية مشتق من البلاستيك المعاد تدويره بعد الاستهلاك، ما يلبي الطلب المتزايد على التغليف المستدام للتغذية.

البولي بروبيلين الدائري المعتمد: أنتجنا أيضاً أول بولي بروبيلين دائري معتمد على الإطلاق في شركة (ابن زهر) التابعة لنا. يلبي هذا المنتج نفس مواصفات المنتج البكر، ويتم تصديره إلى أسواق المملكة العربية السعودية وتركيا وباكستان، ويستخدم الآن في تطبيقات متنوعة، مثل العبوات الطبية، وأفلام تغليف الأغذية، ما يؤكد جدوى البوليمرات الدائرية في الصناعات الحيوية.

شركة (تشارج أمبس): وفي إطار شراكة مع (تشارج أمبس)، وهي شركة سويدية تقدم حلول شحن المركبات الكهربائية، تعاوّننا معاً لتقليل الانبعاثات في إنتاج الشواحن. ومن خلال توفير البولي كربونيت (لكسان™) المعتمد والمتجدد حيويًا استناداً إلى مواد لقيم حيوية من الجيل الثاني، ساعدنا في تقليل البصمة الكربونية لعمليات التصنيع والتركيب، ودعم التوافق مع لوائح وأنظمة معدات إمداد المركبات الكهربائية.

بولي بروبيلين مقوى بألياف زجاجية طويلة: أطلقت (سابك) راتنج (ستاماكس™)، وهو بولي بروبيلين مقوى بألياف زجاجية طويلة (LGF-PP) مع محتوى معاد تدويره ميكانيكياً ومُصمم لتطبيقات السيارات. يوفر هذا الراتنج المُعاد تدويره خصائص متطابقة تقريباً مع نظيره البكر، ما يعني أن المنتج يلبي متطلبات شركات صناعة السيارات فيما يتعلق بالحد الأدنى من التدهور في الجودة والأداء، ويناسب الأجزاء الهيكلية الخاصة بتطبيقات السلامة المهمة، مثل لوحات العدادات أو لوحات القيادة.

مبادرة (بلوهيرو™):

غلاف بطارية باستخدام (ستاماكس™) المقاوم للهب: بالتعاون مع شركة (إنجيل) الرائدة في مجال ماكينات تصنيع البلاستيك، قمنا حديثاً بتطوير نموذج أولي مبتكر بالحجم الكامل لغلاف بطارية مصنوع باستخدام مادة ستاماكس (STAMAX™ LGF-PP) المقاومة للهب. يوضح هذا الجزء الفريد من نوعه حجم المزايا الإضافية لاستخدام البلاستيك الحرارية لتقليل الوزن وعدد الأجزاء وتكلفة التجميع، مع تمكين صناعة مركبات أكثر أماناً ومثانة وفعالية من حيث التكلفة.

منطقة عرض لمبادرة (بلوهيرو™): أنشأنا منطقة عرض مخصصة لمبادرة (بلوهيرو™) في موقعنا في ويكسوم بولاية ميشيغان لتعزيز العلاقات مع الزبائن وشركاء سلسلة القيمة.

المغذيات الزراعية

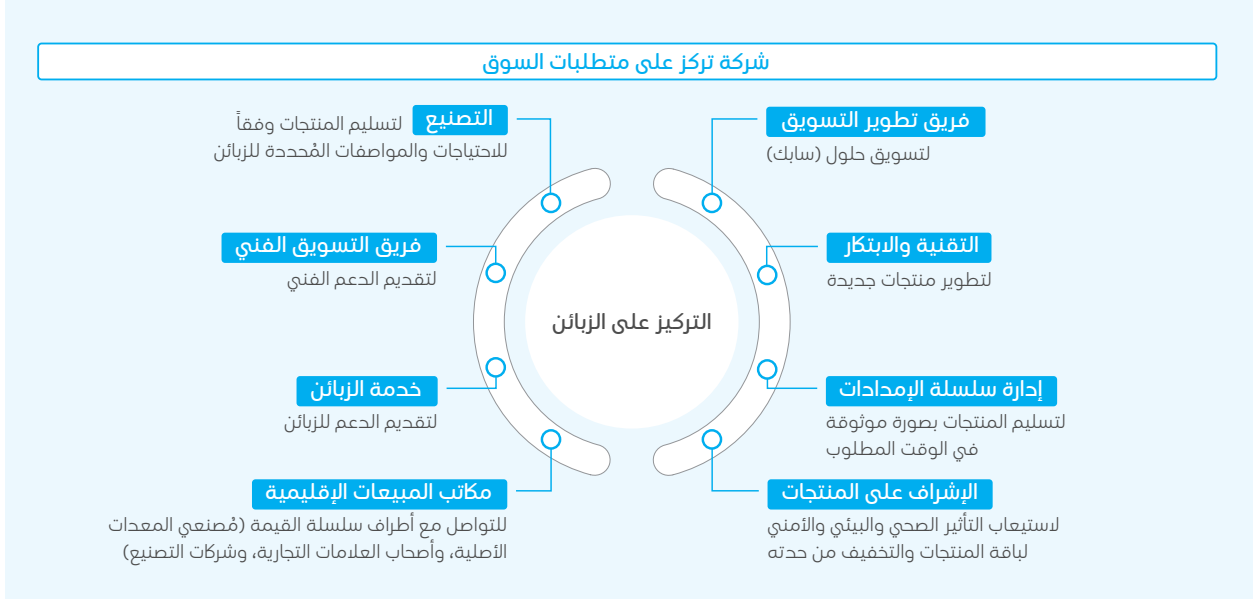
إنتاج الأمونيا: تم وضع الخطط لمشروع إنشاء مصنع جديد للأمونيا في الجبيل، ويهدف إلى إنتاج ١,٢ مليون طن متري من الأمونيا منخفضة الكربون، و ١,١ مليون طن متري من اليوريا سنوياً للأسمدة المتخصصة.

الزراعة الذكية: نعزز ممارسات استخدام الأسمدة الذكية والمستدامة من خلال المبادرات الرقمية، التي تشمل التصوير عبر الأقمار الصناعية والطائرات بدون طيار لإدارة الآفات والأمراض، وتقييم صحة المحاصيل، وأتمتة الري والتسميد لهدف تحسين استخدام المدخلات الزراعية.

كفاءة استخدام المغذيات: نعمل على تحسين "كفاءة استخدام المغذيات (NUE)"، وهو عامل حاسم في الزراعة المستدامة، ونتعاون مع قادة الصناعة لاتخاذ نهج جديد يركز على التقنية في معالجة التحديات الزراعية المتمثلة في الإنتاجية والكفاءة الزراعية، واستخدام المغذيات وكفاءة الاسترداد. وواصلنا إجراء التجارب الزراعية في العام ٢٠٢٤ م على الأسمدة القابلة للذوبان، والأسمدة النانوية، والمثبطات، والأسمدة المُغلّفة، والتي أظهرت تحسناً في معدل كفاءة استخدام المغذيات.



أثر سلسلة القيمة

(امسح الرمز للاطلاع على التقرير السنوي
الموحد لعام ٢٠٢٤ م)باقة الأعمال
التركيز على الزبائنأكثر من
٢٢٠طلبات براءات الاختراع
الجديدة ذات التولويةأكثر من
١١,٠٠٠إجمالي براءات الاختراع
النشطة

٢٠

مركزاً للبحث والتطوير
على مستوى العالم

٢,٠٦ مليار \$

الإففاق على البحث
والتطوير ٠,٥٥ مليار
دولار أمريكيأكثر من
٢٠٠٠مختصاً في مجال البحث
والتطوير (يشمل ذلك
الموظفين غير المباشرين)

تواصل (سابك) مع الزبائن عبر مجموعة واسعة من المجالات والخدمات من خلال قنوات متعددة وتعمل على رصد الفرص والتحديات، وتطوير الحلول وتعزيز حركة تطور أعمالها.

ارتفعت قيمة علامتنا التجارية إلى ٤,٩ مليار دولار أمريكي في العام ٢٠٢٤ م، كما أكملنا تنفيذ نظامنا الجديد "إدارة علاقات الزبائن"، الذي يستهدف تعزيز وترسيخ علاقاتنا مع الزبائن. يربط النظام بين قنواتنا الرقمية الخاصة بالزبائن والشركاء التخزين في سلسلة القيمة، ما يُمكننا من الاستجابة السريعة لاستفساراتهم ويسمح لنا بمتابعة الأنشطة التسويقية ومدى فعاليتها وتقديمها للأطراف ذات العلاقة. كما عززنا تركيزنا على مستوى "تطوير أعمال الزبائن" من خلال الاستفادة من خبرتنا المباشرة في التعامل مع السوق، ودمج خبرات الصناعة التي اكتسبناها عبر فرق المبيعات والفرق الفنية الخاصة بنا، إلى جانب تعزيز ميزاتنا في أن نكون أقرب إلى الزبائن عبر تطوير هياكل مبيعات عالمية موحدة أدت إلى إيجاد العديد من الحلول.

شاركت (سابك) في عدد من الفعاليات ومبادرات التعاون المهمة خلال العام ٢٠٢٤ م، لاستعراض موادها المبتكرة وتعزيز شراكاتها في الأسواق العالمية. في معرض (تشاينا بلاس ٢٠٢٤) المُقام في شنغهاي، استعرضت الشركة موادها المتطورة التي تدعم التحول نحو استخدام الطاقة المتجددة والتشغيل الكهربائي لتلبية متطلبات السوق المتغيرة في الصين.

وبالتعاون مع شركة تصنيع التلات (إنغل)، استضفنا "يوم ابتكار البطاريات" في مقر الشركة ومركزها التقني بالنمسا. وقد أتاح هذا الحدث جمع كبار الشركاء معاً، ومنهم شركات (فورورد إنجنيرينغ) و(سبينفورست)، و(فرويدنبرغ سيلينغ تكنولوجيز) و(دوبونت أوتوموتيف أدهيسيفز آند فلويجز) للمشاركة في مناقشات تضمنت كبريات الشركات المتخصصة في صناعة السيارات والبطاريات وكبار الموردين.

تضمنت المشاركات الأخرى خلال العام ٢٠٢٤ م إجراء مناقشات حول توجهات حلول التغليف المستدامة في فعالية "ابتكارات الأغذية البلاستيكية" المقامة في مدينة برشلونة الإسبانية. كما تعاونت (سابك) مع إحدى شركات الاتصالات لدعم تصنيع أجهزة الجيل الخامس (5G) لاستخدامها في شبكتها (AirFiber) على مستوى البلاد.

الابتكار

الإشراف على المنتجات

٢٣٠,١٠٩ نشرة لبيانات السلامة تم إصدارها	١٣,١١٤ استفساراً من الزبائن حول المنتجات تم الرد عليها
صفر حوادث عدم الامتثال (للولوائح التنظيمية والقواعد الطوعية المتعلقة بالمنتجات)	١٤ التزاماً بيئياً واجتماعياً حتى التن

يسعى فريق الإشراف على المنتجات في (سابك) إلى تحقيق رضا الزبائن عبر سلسلة القيمة؛ عن طريق الاستجابة السريعة لمجموعة واسعة من الاستفسارات المتعلقة باللوائح التنظيمية للمنتجات.

يحرص فريق "الإشراف على المنتجات" على الاستجابة السريعة لاستفسارات زبائننا الخاصة مع ضمان دقة المعلومات وفعاليتها وجودتها العالية. وفضلاً عن ذلك، توفر إدارة "الإشراف على المنتجات" مستندات تنظيمية أساسية للمنتج، بما في ذلك أوراق بيانات السلامة (SDS)، وأوراق البيانات التنظيمية (RDS)، وبيانات ملامسة الأغذية (FCD)، وهذه المستندات متاحة إلكترونياً للاطلاع المباشر. كما نشارك المعلومات مع الأطراف ذات العلاقة حول مبادرات وفعاليات معينة، مثل "كيمياء أكثر أماناً"، و"الرعاية المسؤولة". ومنذ العام ٢٠٢١م، تمضي (سابك) قدماً في برنامجها "كيمياء أكثر أماناً"، وهو مبادرة داخلية مخصصة لتطوير حلول مستدامة من خلال المساعدة المستمرة في تحسين الملف البيئي لمنتجاتنا. وتسهم أنظمة تقنية المعلومات لدينا - مثل (CompLetter) وبوابة بلاغات الزبائن (CDP) - في مساعدتنا على جمع المعلومات والمحتوى التنظيمي بشكل فعال للرد على استفسارات الزبائن.

يعمل فريق الإشراف على المنتجات بشكل وثيق مع قطاع التقنية والابتكار في (سابك) بشأن استكشاف إمكانية استخدام الذكاء الاصطناعي في الأبحاث الجديدة طوال عملية تطوير المنتج. ما يضمن اتباع نهج استباقي لتحديد فرص التحسين وإمكانية تحسين أداء المنتجات.

منذ إطلاق مبادرة برنامج "تجربة الإشراف على المنتجات"، أكمل مئات الموظفين البرنامج الذي يهدف إلى تثقيف الموظفين حول الممارسات والمبادئ المتعلقة بسلامة المنتجات وشميتها والشؤون التنظيمية الخاصة بها، مع التأكيد على دور كل موظف في تحقيق امتثال الشركة للمتطلبات التنظيمية.

من خلال البحث والاستثمارات الموجهة وجهودنا التعاونية مع الأطراف الخارجية، نلتزم بإجراء تحسينات شاملة في قطاعات أعمالنا للبتروكيمياويات والمغذيات الزراعية والمنتجات المتخصصة، عبر التركيز على ثلاث أولويات: تحسين مواد اللقيم لزيادة المرونة والتنافسية وتعزيز كفاءة التكاليف، بما يساعدنا في ترسيخ التزامنا بالاستدامة؛ وتطوير التقنيات عبر البحث والتطوير لتقديم مواد وحلول مخصصة لزبائننا؛ وإنشاء منظومة للابتكار بالتعاون مع الشركاء الخارجيين لتحويل الأفكار والإمكانات الجديدة إلى واقع ملموس.

وتستفيد المشروعات الكبرى من قوة شركائنا ومبادراتنا التعاونية، ما يتيح تقليل المدة اللازمة لطرح المنتجات في الأسواق، وخفض التكاليف. كما نهتم أيضاً بتقوية الشراكات مع الجامعات السعودية من خلال مبادرات تبادل المعرفة التي تنمي الكفاءات وتشجع على ابتكار أفكار غير مسبوقة. فيما يلي أهم مبادرات التعاون في مجال الابتكار خلال العام ٢٠٢٤م.

- **مبادرة (مسرعة ميغا غرين) بالتعاون مع (بييسيكو):** في شراكة مع (بييسيكو) و(أسترولابز)، أطلقت (سابك) مبادرة (مسرعة ميغا غرين) التي تقدم الدعم إلى الشركات الناشئة المهتمة بالحلول المستدامة في مجالات الأمن الغذائي والتحول في قطاع الطاقة والاقتصاد الدائري في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. ومن بين أكثر من ٣٥٠ شركة ناشئة، وقع الاختيار على ثمانية منها للانضمام إلى برنامج مدته ستة أشهر يتضمن التوجيه والتدريب وبناء العلاقات والوصول إلى المستثمرين.
- **التعاون مع المركز الصيني لتقنيات وأبحاث السيارات (CATARC):** دخلت (سابك) في شراكة مع المركز الصيني لتقنيات وأبحاث السيارات (CATARC) لتطوير المعايير الفنية والحلول التي تعزز الاستدامة والكهربة في قطاع السيارات الصيني.
- **(جويل ماشينري):** وقّعت (سابك) و(جويل ماشينري) مذكرة تفاهم لإنشاء معمل مشترك في الصين يركز على تطوير تطبيقات متقدمة لعمليات التشكيل بالثق. ويستفيد هذا التعاون من خبرة شركة (جويل) في مجال تشكيل البلاستيك بالثق، وباقية (سابك) الواسعة من المواد، لتطوير حلول للصناعات المختلفة بدءاً من البناء والتشييد وصولاً إلى السيارات.

الفوز بجوائز الابتكار من ICIS لعام ٢٠٢٤م:

أحرزت (سابك) جائزة أفضل ابتكار في إجراءات العمل، كما تم الإعلان عنها بوصفها الفائز الشامل عن أول مشروع واسع النطاق في العالم لفرن تكسير يعمل بالتسخين الكهربائي، والذي تم بالتعاون مع شركتي (باسف) و(ليندي)، لهدف تقليل انبعاثات الكربون.

أنشطة التعاون والتكامل مع (أرامكو السعودية)

تتعاون (أرامكو السعودية) و(سابك) عبر سلسلة القيمة من خلال دمج الخبرات في مجالات استخراج النفط، والتصنيع الفعال للكيمياويات والبلاستيكيات، وتطوير المواد والتطبيقات المتقدمة، ومبادرات إعادة التدوير. وتتركز هذه المشروعات على تطوير الحلول الضرورية للتطبيقات التي تتحمل الضغط العالي في قطاعات أنابيب النفط والغاز، والسيارات الكهربائية، والألواح الشمسية. كذلك تعاوننا مع شركة (سابك) للمغذيات الزراعية لتطوير منتجات منخفضة الكربون، وتقييم عمليات إنتاج الأمونيا والهيدروجين منخفضي الكربون.

الإنتاج أصلنا التصنيعية

نحرص على تحقيق التميز في التصنيع، ونبركز نهجنا في هذا الإطار على السلامة التشغيلية وموثوقية الأصول ومعايير الإنتاج العالية، مع دفع التقدم نحو أهداف (سابك) على مستوى الحياض الكربوني وكفاءة الموارد. ويسمح لنا هذا النهج بتقليل الحوادث وتقليص أوقات التوقف عن العمل مع تعظيم الإنتاج. ومن خلال تحقيق التوازن بين الجودة والقدرة على تحمل التكاليف، نواصل تعزيز قدرتنا التنافسية وتقديم القيمة للطرف ذات العلاقة بأعمالنا.

التحول الرقمي

نعمل على تطوير ونشر العديد من الحلول الرقمية لمعالجة أي خلل أو انحراف في إجراءات العمل والتعامل مع مشاكل موثوقية الأداء، من خلال الاستفادة من قوة الذكاء الاصطناعي والتقنيات الصناعية الجديدة، لدفع التحسينات في جوانب عدة تشمل كفاءة الطاقة والأثر الكربوني لعملياتنا التشغيلية وخفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري العالمي. ومن الأمثلة على ذلك:

- **إطالة عمر الأصول وتعزيز السلامة:** من خلال تقنيات الفحص المتقدمة، مثل الروبوتات والطائرات بدون طيار، تحدد (سابك) حالياً المشكلات المستمرة، مثل التآكل تحت العزل، وسلامة الأنابيب، وتجري عمليات الفحص على الخزانات وأطراف مخارج الشعلة، ما يُعزز عمر الأصول ويقلل من التعرض لظروف السلامة الحرجة.

- **تعزيز اكتشاف مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن:** تحافظ (سابك) على معايير عالية في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن وتقلل من المخاطر المرتبطة بها عبر تنفيذ أدوات الذكاء الاصطناعي والأتمتة مثل تصريح العمل الإلكتروني الآمن (eSWP)، وأتمتة جولات فحص المشغلين (ORA)، ونظام التنبؤ بالمخاطر (HPS).
- **سلسلة إمدادات تعتمد على الذكاء الاصطناعي:** تعمل إجراءات تخطيط المبيعات والعمليات التشغيلية المدعومة بالذكاء الاصطناعي على تحسين توقعات الطلب وإدارة المخزون وتخطيط الإنتاج، ما يُحسن مستوى رضا الزبائن ويُعزز الكفاءة التشغيلية.

الأمن السيبراني

- في ظل التقنيات المتطورة والتحديات المتزايدة لتهديدات الأمن السيبراني، يحتاج الأمر إلى مراقبة مستمرة لتجنب حدوثها. في العام ٢٠٢٤م شهدنا عدداً من التطورات أبرزها:
- إطلاق برنامج (Foresight) لتقييم الضوابط التقنية وتحسينها بشكل مستمر، وتعزيز ثقافة شاملة بين الموظفين، ومراقبة "الجوانب البشرية" للأمن السيبراني.
- بدء برنامج (CyberTrust) للموردين، لتوفير الإرشاد والتوجيه وتحقيق الاعتماد، بما يساعد الأطراف الأخرى على تلبية معايير الأمن السيبراني الخاصة بشركة (سابك) قبل الانضمام لقائمة الموردين.
- تنفيذ العديد من مبادرات حماية البيانات، بما في ذلك طبقة جديدة من الحماية، وهي "منع فقدان البيانات (DLP)". وستعمل هذه الطبقة على حماية الملكية الفكرية وتأمين خصوصية البيانات من خلال تطبيق المستوى المناسب من الحساسية والتصنيف للبيانات.

البيئة والصحة والسلامة والأمن

الانبعاثات في الجو	سلامة إجراءات العمل	السلامة والصحة المهنية
٢٤,٨٦٦,٧٩ أكاسيد النيتروجين (طن متري)	٦ أحداث تتعلق بسلامة إجراءات العمل - من المستوى الأول	٠,٠٩ إجمالي معدل الإصابات والأمراض القابلة للتسجيل ^١
٢,٨٦٤,٨١ أكاسيد الكبريت (طن متري)		صفر معدل الوفيات ^١

إدارة النفايات

١٣٠,٠٥٢ النفايات الخطرة الموجهة إلى عملية التخلص (طن متري)	٢٩٨,٧٦٤ النفايات الخطرة المحولة من عملية التخلص (طن متري)	٤٢٨,٨١٦ النفايات الخطرة الناتجة (طن متري)
٨٤,٥٢١ النفايات غير الخطرة الموجهة إلى عملية التخلص (طن متري)	٢٥,١٢٢ النفايات غير الخطرة المحولة من عملية التخلص (طن متري)	١٠٩,٦٤٣ النفايات غير الخطرة الناتجة (طن متري)

١ عدد الوفيات * ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل/إجمالي ساعات العمل.

٢ (عدد الإصابات+الأمراض المهنية القابلة للتسجيل) * ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل/ إجمالي ساعات العمل

سلامة إجراءات العمل

في العام ٢٠٢٤م، ركزت (سابك) على تعزيز مفهوم اكتشاف المخاطر بشكل استباقي عبر مقاييس ذكية تُشجع على تحديد المخاوف والإبلاغ عنها، مع التركيز أيضاً على اتخاذ تدابير تخفيف فعّالة، بدعم من إطار العمل الخاص بإدارة ورعاية برنامج (سابك) لدرء مخاطر البيئة والصحة والسلامة والأمن (SAFER). ركزت (سابك) أيضاً على المحافظة على "معايير الجاهزية لمواجهة الطوارئ والقدرات على الاستجابة لها"، وتزويد المواقع بالدعم اللازم للحد من المخاطر ودعم الاستجابة الفعّالة، والاستعداد لجميع أنواع الطوارئ. كما أطلقت الشركة منصة لتعزيز مستوى الرؤية والتصور للقيادة التنفيذية في (سابك). وخلال فترة إعداد التقرير؛ تم تقديم برنامج جديد للمحافظة على اللياقة البدنية والنفسية لفرق الاستجابة للطوارئ. كما عززنا نموذج تأهيل رجال الإطفاء بحيث يتم تزويد فرق الاستجابة بالمهارات والمعرفة اللازمة لبدء واجباتهم بشكل فعال. ونتيجة لذلك أقمنا ست فعاليات تتعلق بسلامة إجراءات العمل، بما يمثل تحسناً بنسبة ٤٦,٧٪ في معدل الأحداث ذات الصلة مقارنة بعام ٢٠٢٣م.

وفقاً لسياستنا الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن الواردة في "ميثاق أخلاقيات المهنة"، وإطار نظام إدارة السلامة والصحة والبيئة (SHEMS)، نسعى جاهدين للمحافظة على عمليات آمنة ومتوافقة ومسؤولة بيئياً، مع الاهتمام بحماية صحة الموظفين ورفاهيتهم، وبناء علاقات مجتمعية قوية.

تركز (سابك) على منع وقوع الإصابات الخطرة أو خسائر الأرواح في مواقعها من خلال التحقيق الدقيق في الحوادث، وتعزيز الوعي، واتخاذ إجراءات تصحيحية فورية يُمكنها تحسين إجراءات العمل في المصانع. وتجري (سابك) مراجعات مفصلة للحوادث وتأخذ دروساً واضحة من كل حادث لمشاركتها مع كل موقع على حدة، إضافة إلى مشاركة أفضل الممارسات والدروس المستفادة على مستوى العالم من خلال اللقاءات المفتوحة والاجتماعات الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن لتعزيز أفضل الممارسات. اختتمنا العام ٢٠٢٤م بتحقيق أفضل أداء للسلامة على الإطلاق في تاريخنا، حيث سجلنا معدل ٠,٠٩ لإجمالي الحوادث والأمراض المهنية القابلة للتسجيل، وعدم تسجيل أي حالات وفاة بين الموظفين المباشرين والمقاولين.

كفاءة الموارد

<p>نسبة تقليل كثافة هدر المواد</p> <p>- ٥٦,٣٪</p> <p>مقارنة بالنسبة المرجعية^١</p> <p>- ٦,٧٪</p> <p>نسبة التغير بين العامين ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م</p>	<p>نسبة تقليل كثافة استهلاك المياه</p> <p>- ٢١٪</p> <p>مقارنة بالنسبة المرجعية^١</p> <p>٤,٧٪</p> <p>نسبة التغير بين العامين ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م</p>	<p>نسبة تقليل كثافة استهلاك الطاقة</p> <p>- ١٥,٦٪</p> <p>مقارنة بالنسبة المرجعية^١</p> <p>٣,٣٪</p> <p>نسبة التغير بين العامين ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م</p>	<p>نسبة تقليل كثافة غازات الاحتباس الحراري</p> <p>- ٢٢,٧٪</p> <p>مقارنة بالنسبة المرجعية^١</p> <p>٣٪</p> <p>نسبة التغير بين العامين ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م</p>
<p>نسبة الحد من القيمة المطلقة لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري (إجمالي النطاقين الأول والثاني) (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)</p> <p>- ١٣,٩٥٪</p> <p>مقارنة بالنسبة المرجعية^٢</p> <p>٠,٤٪</p> <p>نسبة التغير بين العامين ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م</p>	<p>إجمالي استخدام ثاني أكسيد الكربون (مليون طن)</p> <p>٣,٩٥</p> <p>في عام ٢٠٢٤م</p>	<p>الانبعاثات الناتجة عن حرق الغازات</p> <p>- ٤٩,٩٪</p> <p>مقارنة بالنسبة المرجعية^١</p> <p>١٩,٩١٪</p> <p>نسبة التغير بين العامين ٢٠٢٣م و٢٠٢٤م</p>	

^١ النسبة المرجعية لعام ٢٠١٠م

^٢ النسبة المرجعية لعام ٢٠١٨م

بما يتماشى مع أفضل الممارسات في القطاع، تعمل (سابك) على الانتقال من اتباع النهج القائم على حساب نسبة الكثافة إلى اتباع نهج مطلق في مراقبة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. منذ عام الأساس المرجعي ٢٠١٨م، حققت (سابك) انخفاضاً نسبته ١٣,٩٥٪ في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (في النطاقين الأول والثاني)، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى جهودنا في تحسين كفاءة استخدام الطاقة في أصولنا، ونشر استخدام الطاقة المتجددة.

النطاق الثالث

أبلغنا سابقاً عن انبعاثات النطاق الثالث للفئات من ١ إلى ٨، ونعمل الآن مع الأطراف ذات العلاقة لتقييم ومواءمة نهجنا ومنهجيتنا لحساب انبعاثات النطاق الثالث فيما يخص إعداد التقارير المستقبلية.

كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

في العام ٢٠٢٤م، حققنا خفضاً في كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة ٢٢,٧٪ مقارنة بالنسبة المرجعية لعام ٢٠١٠م. وفي العام نفسه وعلى أساس سنوي، كانت كثافة غازات الاحتباس الحراري أعلى بنسبة ٣٪ نتيجة أنشطة الصيانة المخطط لها، والإغلاقات غير المخطط لها.

كثافة استهلاك الطاقة

في العام ٢٠٢٤م، سجلنا خفضاً في كثافة استهلاك الطاقة بنسبة ١٥,٦٪ مقارنة بالنسبة المرجعية لعام ٢٠١٠م. وفي العام نفسه وعلى أساس سنوي، كانت كثافة استهلاك الطاقة أعلى بنسبة ٣,٣٪ نتيجة لأعمال الصيانة المخطط لها والإغلاقات غير المخطط لها.

كثافة استهلاك المياه

في العام ٢٠٢٤م سجلت (سابك) خفضاً ملحوظاً في كثافة استهلاك المياه إذ انخفضت بنسبة ٢١٪ مقارنة بالنسبة المرجعية لعام ٢٠١٠م، وعلى أساس سنوي، كانت كثافة استهلاك المياه أعلى بنسبة ٤,٧٪ نتيجة أعمال الصيانة.

كثافة هدر المواد

في العام ٢٠٢٤م، تم تقليل كثافة هدر المواد بنسبة ٥٦,٣٪ مقارنة بالنسبة المرجعية لعام ٢٠١٠م. وفي العام نفسه وعلى أساس سنوي، كانت كثافة هدر المواد أقل بنسبة ٦,٧٪ نتيجة لتحسين الموثوقية وجهود الحد من هدر المواد.

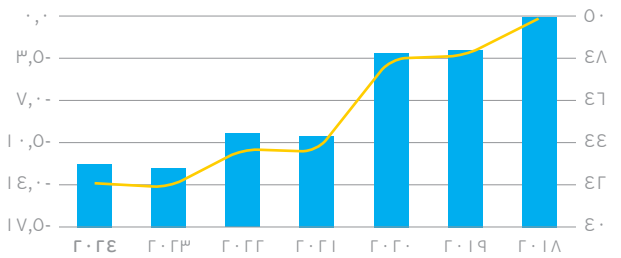
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

النطاقان الأول والثاني

نواصل العمل نحو تحقيق تطلعاتنا الخاصة بالحياد الكربوني مع الأخذ بالاعتبار التحديات التي تفرضها التبعيات الاقتصادية والتقنية. وقد حققنا في العام ٢٠٢٤م انخفاً في الانبعاثات نسبته ١٣,٩٥٪ مقارنة بالنسبة المرجعية لعام ٢٠١٨م. وعلى أساس سنوي، كانت الانبعاثات في العام ٢٠٢٤م أعلى بنسبة طفيفة قدرها ٤٪. وانخفضت انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاق الأول بنسبة طفيفة قدرها ٤٣٪، على أساس سنوي، في حين ارتفعت انبعاثات النطاق الثاني بنسبة طفيفة قدرها ٢,٧٧٪ في الفترة نفسها.

الانبعاثات المطلقة لغازات الاحتباس الحراري

طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون بالمليون



■ إجمالي الانبعاثات المطلقة لغازات الاحتباس الحراري (بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) (للنطاقين ١ و ٢)
— نسبة التغيير مقارنة بالسنة المرجعية ٢٠١٨

في أبريل ٢٠٢٤م، وبعد ثلاث سنوات من التطوير، أطلقت شركة (باسف) و(سابك) و(ليندي) معاً أول مصنع تجريبي في العالم لأفران التكسير كبيرة الحجم التي تعمل بالتسخين الكهربائي في موقع شركة (باسف) في لودفيغسهافن في ألمانيا. وتستخدم هذه التقنية الحديثة الكهرباء المتجددة لتسخين الأفران حتى ٨٥٠ درجة مئوية، وهذا يمكنه أن يقلل من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة ٩٠٪ على الأقل في واحدة من أكثر العمليات الكيميائية استهلاكاً للطاقة.



مصادر الإمداد وسلسلة القيمة

سلسلة الإمدادات

وقد أسهم التعاون الوثيق مع الجهات المعنية في المملكة العربية السعودية في تبسيط إجراءات التصدير لضمان المحافظة على اتساق فترات التسليم. وبفضل الممرات السريعة وكفاءة إجراءات عبور الحدود بين دول مجلس التعاون الخليجي، تحسنت كفاءة النقل البري، ما مكّن (سابك) من تسليم المنتجات في الموعد المحدد.

نحنا في العام ٢٠٢٤ م من تعزيز كفاءة المشتريات باعتماد عدة حلول رقمية جديدة، ما أسهم في تسهيل عملية متابعة الشحنات، ومعالجة الطلبات، وتحسين تجربة المستخدمين. وواصلنا تنفيذ عمليات التشغيل الآلي للعمليات بالروبوتات لهدف تسهيل إجراءات الشراء (من تأسيس الطلب حتى الدفع) وتحسين الكفاءة، ووسعنا نطاق أداة التتبع والشفافية في سلسلة الإمدادات لتشمل وسائل نقل وأسواقاً إضافية، فضلاً عن تنفيذ برنامج الطلبات المؤتمتة على نطاق عالمي لهدف أتمتة المهام المتكررة فيما يخص إدارة الطلبات، وتنفيذها وتوثيقها وإعداد التقارير بشأنها. وتسهم هذه المبادرات في تعزيز مكانتنا في عالم تتزايد فيه الإمكانيات الرقمية بصورة مستمرة.

المشتريات

مسترشدة بدليل "ميثاق أخلاقيات المهنة" الخاص بها، ودليل "ميثاق سلوكيات الموردين"، تشتري (سابك) المواد والخدمات من موردين مؤهلين يمثلون للمعايير الفنية والأخلاقية ومعايير الجودة والبيئة والصحة والسلامة والأمن. كما تؤكد إجراءات الشراء في (سابك) على أهمية التوظيف في عمليات الشراء دعماً للمنشآت الصغيرة والمتوسطة والشركات السعودية، وتطوير البنية التحتية في المملكة وتعزيز قدراتها التصديرية.

تسعى (سابك) إلى بناء سلاسل إمدادات شاملة للصناعات الأولية والتحويلية بما يُعزز مكانة الشركة كمورد مهم في الأسواق الرئيسية. ويضمن في الوقت ذاته قدرة الشركة على تحقيق النمو المستقبلي. تنطوي الأنشطة الرئيسية في سلسلة الإمدادات على شراء المواد المباشرة (أي المواد الخام التي تدخل في تصنيع منتجاتنا) والمواد غير المباشرة (أي مختلف الإمدادات الأخرى)، إلى جانب توزيع المنتجات. وقد أسهم تعاوننا مع (أرامكو السعودية) في تعزيز قدراتنا وذلك من خلال تسخير أوجه التكامل المشترك، وتحسين المرافق، وتعزيز تكامل سلاسل الإمدادات، لهدف تحقيق فوائد ملموسة لزيائنا.

وتركز خارطة الطريق الاستراتيجية لسلسلة إمداداتنا على ثلاث أولويات:

- **التميز التشغيلي:** نواصل التركيز على رعاية الزبائن من خلال توفير مستويات خدمة مثالية وتوسيع قيمة شبكة إمداداتنا وبنيتنا التحتية.
- **التحول الرقمي:** نوظف التقنيات المتقدمة للتعاون مع زيائنا ومقدمي الخدمات، ما يحقق السرعة والموثوقية والدقة في اتخاذ القرارات.
- **الاستدامة:** نواصل التركيز على تقليل انبعاثات الكربون والتحول إلى سلسلة القيمة التي تعمل على نحو أكثر مسؤولية.

تواجه سلاسل إمدادات (سابك) تحديات تعود جزئياً إلى التوترات الجيوسياسية حول الممرات المائية الرئيسية، وتشمل هذه التحديات تعطل الخدمات اللوجستية، وتراجع موثوقية الجداول الزمنية، وتقلبات أسعار الشحن. ورغم كل هذه الصعوبات؛ نجحت (سابك) في المحافظة على مستويات كافية من المخزون، وتأمين قدرتها الاستيعابية، وتحقيق التوازن بين خدمة الزبائن والإدارة الفعالة للتكاليف.

أبرز التطورات في العام 2024م

العام	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
الموّدون الجدد المسجّلون من خلال "برنامج إدارة دورة حياة الموردين"	٢,٢٣٨	١,٣٧٧	١,٩٨٠	١,٩٩٨	١,٦٩٧	٢,٥٢٨
الموّدون الذين خُذفوا من "برنامج إدارة دورة حياة الموردين"	٨,٣٩٠	٤٢	٨١	٢٠٦	٤٦٥	٧٣٢
إجمالي الموردين النشطين في "برنامج إدارة دورة حياة الموردين"	٢٧,٤٣٩	٣٣,٥٩١	٣٢,٢٥٤	٣٠,٣٥٥	٢٨,٥٦٣	٢٧,٣١٨
عدد الموردين الذين خضعوا للتقييم من خلال مبادرة (معاً من أجل الاستدامة) - (إيكوفاديس)	٢٤٧	١٦٧				
عدد الموردين الذين خضعوا للتدقيق من خلال شركة (تي يو في رابنلند)	٥٣٠	١٦٥				
عدد الموردين المؤهلين من خلال شركة (تي يو في رابنلند)	٣٩٥	١١٥				

عمليات الغاز الطبيعي. وكل منها يُشكل الأساس للعديد من سلاسل القيمة الخاصة بنا. ويُمكننا نهجنا المتكامل من إنتاج هذه المواد الكيميائية الأساسية بكفاءة أكبر، والحفاظ على الموارد، وضمان استقرار العرض وسط التقلبات.

على الصعيد العالمي، تعمل (سابك) على توسيع قاعدة مواد اللقيم الخاصة بها لضمان استقرار الإمدادات. وقد أعلنت الشركة في العام ٢٠٢٤م عن قرار الاستثمار النهائي في (مجمع سابك فوجيان للبتروكيماويات) في الصين. وسيضم هذا المرفق وحدة تكسير تعمل باللقيم المختلط، والغاز المسال، والنافثا، ومرافق للصناعات التحويلية من الطراز العالمي، ما يدعم استراتيجية (سابك) لتنوع مصادر مواد اللقيم. وفي الوقت نفسه، يستخدم مشروعنا المشترك مع شركة (ساينوبك) في الصين مزيجاً متوازناً من مواد اللقيم السائلة والغازية.

وفي أوروبا، تعتمد وحدات تكسير السوائل التابعة لشركة (سابك) على مواد لقيم يتم الحصول عليها من مصادر خارجية بما في ذلك الكيومين والفينول والاسيتون التي تُستخدم كماد لقيم لإنتاج البولي كربونيت في مواقعنا في أوروبا. ونقوم بإنتاج منتجات وحلول قيمة من خلال معالجة مجموعة واسعة من مصادر المواد الخام على المستوى المحلي والعالمي، وتعطي الشركة الأولوية للجهود الرامية إلى الحد من استخدام المواد الخام المعدنية كلما أمكن.

في العام ٢٠٢٤م، سجلنا ٢,٢٣٨ موزداً جديداً من خلال "برنامج إدارة دورة حياة الموزدين"، ليرتفع عدد الموزدين الإجمالي إلى ٢٧,٤٣٩ موزداً، وحذفنا ٨,٣٩٠ موزداً بسبب الانقطاع عن العمل أو قصور الأداء أو عدم الامتثال لدليل "ميثاق سلوكيات الموزدين" لدينا (الزيادة الكبيرة الملحوظة في عدد الموزدين الذين أوقفنا التعامل معهم خلال ٢٠٢٤م تعود في المقام الأول إلى انقطاعهم عن العمل لكثير من ٥ سنوات). يخضع جميع الموزدين لعملية تأهيل مالي وفني إلى جانب تقييمهم وفق "برنامج (سابك) لإدارة دورة حياة الموزدين"، وتُدرج (سابك) الموزدين الذين يستوفون متطلبات الامتثال ضمن قاعدة بياناتها للمشتريات وسلسلة الإمدادات العالمية. أمّا الموزدون المرتبطون بمستوى أعلى من المخاطر - الذين يوزدون مواد أو خدمات محددة أو ينقذون الأعمال في المواقع - فيخضعون لتقييمات إضافية من خلال شركة (تي يو في رابنلاند) ومبادرة (معاً من أجل الاستدامة) الخاصة بـ(إيكوفاديس) حسب الاقتضاء.

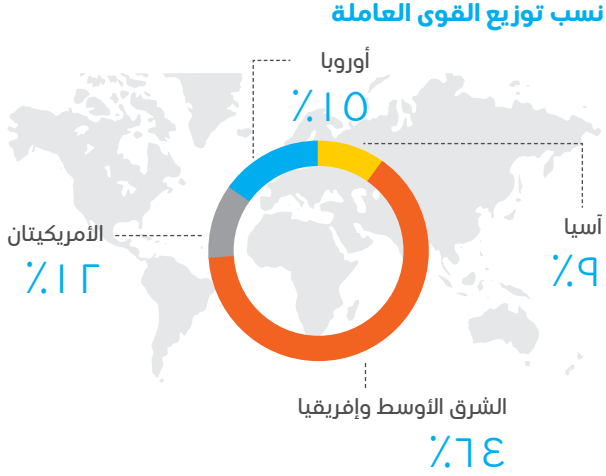
المواد الخام

يعتمد نشاط (سابك) على باقة من المنتجات البتروكيماوية القائمة على الغاز والنفط كماد خام أساسية، بما في ذلك الميثان والإيثان والبروبان والبيوتان والنافثا والمكثفات. ويعمل الغاز الطبيعي والسائل كمدخلات أساسية لإنتاج المواد الكيميائية الأساسية، التي تشمل الإيثان والبروبان والبيوتان والنافثا، ويتم معالجة هذه الكيماويات بشكل أساسي في وحدات التكسير الخاصة بنا، حيث يجري تكسيرها إلى مواد لقيم أساسية مثل الإيثيلين والبروبيلين، إضافة إلى الأمونيا والميثانول الناتجين من



الموظفون والأثر المجتمعي

موظفونا



تطوير الموظفين

في العام ٢٠٢٤م، سجلت (سابك) متوسط ٥٨ ساعة من التدريب للموظفين المباشرين، وهو ما يفوق بكثير المعيار المحدد من "جمعية تنمية المواهب" البالغ ٣٢,٩ ساعة لكل موظف (سنوياً).

ومن أبرز إنجازاتنا في العام نفسه؛ إطلاق بوابة تعليمية جديدة من خلال "أكاديمية التعلم العالمية". تقدم هذه البوابة أكثر من ٢١٠٠ دورة تدريبية شملت ما يقرب من ١٧٠ كفاءة تتناول مجموعة واسعة من أولويات العمل. وعلى مدار العام، كانت البوابة إحدى أكثر المنصات الداخلية زيارة، حيث تم تقديم أكثر من ٣٠٠٠ فصل دراسي لأكثر من ٣٠,٠٠٠ موظف (بما في ذلك الموظفين غير المباشرين) وحظيت بأكثر من ٢٠٠,٠٠٠ مشاهدة. في العام ٢٠٢٤م، حصل ١٠٠٪ من الموظفين المؤهلين لهذه العملية على تصنيف لأدائهم وأكمل ٩٢٪ من الموظفين المؤهلين النشطين مراجعة منتصف العام، وتمت إعادة النظر في أهدافهم السنوية وتحديثها.

المواهب المحلية والتأثير العالمي

تؤدي (سابك) دوراً حاسماً في دعم أهداف تنمية رأس المال البشري الذي يُشكل أحد أهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠)، بالإسهام في تنمية القوى العاملة الوطنية الماهرة، مع التركيز على فئة النساء والشباب. ومن خلال باقة متنوعة من البرامج، تعزز (سابك) التطوير المهني والخبرة الفنية على مستويات متعددة. ففي العام ٢٠٢٤م، قدمت (أكاديمية سابك) برامج قيادية مختلفة لأكثر من ٢٠٠ من القادة الحكوميين على مختلف المستويات، يمثلون مجموعة من الوزارات والهيئات الحكومية. وقد أقامت (أكاديمية سابك) شراكة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لدعم "مجلس المهارات القطاعية" لقطاع الطاقة والمرافق. كما شاركت (سابك) في الحملة الوطنية للتدريب (وعد)، وتجاوزت جهودها التوقعات، حيث قدمت ما يقرب من ٧٥٠ ألف فرصة تدريب بحلول نهاية العام ٢٠٢٤م - وهو ما يتجاوز بكثير التعهد الأولي بتوفير ٢٠٠ ألف فرصة بحلول العام ٢٠٢٥م.

٩%
نسبة الموظفين من إجمالي القوى العاملة

أكثر من ٢٨,٠٠٠
عدد الموظفين حول العالم

١,٦٢٢
حديثي التوظيف

٢٢٩
المهام العالمية للموظفين

٥٨٢
المشاركون في برامج تدريب القيادة في (سابك)

٥٨
المتوسط السنوي للساعات التدريبية لكل موظف

٦%
معدل دوران الموظفين

في العام ٢٠٢٤م، كانت أولوياتنا في مجال الموارد البشرية مدفوعة بملاحظات الموظفين وأهداف القيادة الاستراتيجية، مع التركيز المباشر على معالجة المتطلبات المهمة لتعزيز الكفاءات التنظيمية وإحداث التحول الإيجابي في المفاهيم. ولعبت الموارد البشرية دوراً محورياً في حشد الفرق العالمية لتقديم برامج وورش عمل مؤثرة تُحزّر تقدماً فاعلاً في تحقيق هذه الأولويات. وفي الوقت ذاته، تم منح الأولوية للنمو والتطور الوظيفي للموظفين من خلال استراتيجيات قائمة على تعزيز الكفاءة ومناقشات هادفة توجهها "عملية مراجعة المواهب" التي تنفذها (سابك) لهدف تعزيز المسؤولية المشتركة لدعم النمو الوظيفي وتطلعات الموظفين، مع التركيز أيضاً على تطوير المهارات والقدرات اللازمة لتحقيق أهداف (سابك) الحالية والمستقبلية.

تمكين (رؤية السعودية ٢٠٣٠)

١,٣٥٠

طلاب برامج التدريب
التعاوني

٦٣٦

طلاب برنامج
(سابك) للابتعاث
(٥٠٪ ذكور، و٤٥٪ إناث)

٨٧٪

نسبة التوظيف
الوطني

١٠٧

طلاب برنامج
التعليم العالي

برامج القيادة العالمية

في العام ٢٠٢٤م، وشعنا نطاق برامجنا الخاصة بتطوير القيادات. تم إطلاق مبادرة عالمية رتيبة تمثلت في برنامج التدريب المكثف للقادة (بوت كامب ٢٠٢٤)، الذي يتم من خلاله تزويد قادة (سابك) بالمفاهيم والمهارات اللازمة لتحقيق إمكاناتهم الكاملة. تم تنفيذ برنامج التدريب المكثف "بوت كامب" هذا العام في المملكة العربية السعودية وسنغافورة والهند، وشارك فيه أكثر من ١,٢٥٠ قائد وحقق معدل رضا بنسبة ٩٦٪. ومن المقرر التوسع في البرنامج في الصين الكبرى وأوروبا والأمريكتين، لضمان اتباع نهج متسق لتغيير المفاهيم وتطوير القيادة عبر عمليات ومواقع (سابك) العالمية.

يشجع برنامجنا جميع الموظفين على التسجيل بوصفهم موجهين أو متدربين على منصة الموارد البشرية الخاصة بنا، وبالتالي إنشاء روابط داخلية أقوى بين الموظفين عبر الشركة ومشاركة المعرفة المتخصصة فيما بينهم.

١,٦٠٠

متدرب مُسجل
في (سابك)
بزيادة نسبتها ٢٣٪
مقارنة بعام ٢٠٢٣م

١,٣٠٠

موجه مُسجل
في (سابك)
بزيادة نسبتها ١٨,٥٪
مقارنة بعام ٢٠٢٣م

بيئة عمل تعزز الازدهار

في العام ٢٠٢٤م، وفي إطار الاحتفال باليوم العالمي للمرأة، استضافت (سابك) "مؤتمر (تحفيز) لليوم العالمي لتمكين المرأة" الذي عقد في الجبيل. في هذا الحدث، أطلقنا بيان "حس الانتماء" الخاص بشركة (سابك)، الذي يمثل تعهدنا بإنشاء بيئة عمل توفر مقومات النجاح والازدهار لكل الموظفين.

وفضلاً عن ذلك، أجرينا تجربة ثانية لبرنامج (التحفيز: تجاوز التحيز)، وهو برنامج يعمل على تسريع بناء القدرات، مدته ١٠ أسابيع، يستهدف ٢٨٠ مديراً في جميع أنحاء أمريكا الشمالية والجنوبية. ضم هذا البرنامج لترسيخ ثقافة بيئة العمل عبر تجهيز القادة بالأدوات العملية التي تساعد في إيجاد بيئة عمل تسمح لجميع الزملاء بالشعور بالانتماء والاحترام.

الثقافة وبيئة العمل

جائزة "نساء يصنعن النجاح" ٢٠٢٤م

جائزة الرابطة الوطنية الأمريكية للمصنعين لفئة أفضل المواهب النسائية في قطاع التصنيع.

جائزة "صحة أفضل في مكان العمل"، لموقع
تيسايد بالمملكة المتحدة

حصلت (سابك) على إشادة وتقدير عن برامجها الشاملة لرعاية الموظفين.

الريادة في الامتثال من معهد (إيثيسفير™)

أحرزت (سابك) شهادة الريادة في الامتثال لعامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥م نظير برنامجها الخاص بـ"الأخلاقيات والامتثال".

معهد أفضل أرباب العمل

أحرزت (سابك) جائزة أفضل أرباب العمل في منطقة آسيا والمحيط الهادئ للعام الحادي عشر على التوالي.

تعزيز الخبرة والمشاركة

في العام ٢٠٢٤م، زادت المشاركة في الاستبيان العالمي للموظفين بنسبة ٩٪ عن العام ٢٠٢٣م، ما يمثل أعلى معدل استجابة طوعية في تاريخ (سابك)، وهو دليل على الثقة المتزايدة التي يتمتع بها الموظفون في مشاركة آرائهم ومخاوفهم. وقد أدرجنا تقدماً عبر إطلاق عمليات تستهدف معالجة الثغرات المرصودة، وإجراء التحليلات لمراقبة التقدم. ونتيجة لذلك، أفاد ما نسبته ٧٢٪ من موظفي (سابك) بأنهم يشعرون أنهم ناجحون في الشركة في العام ٢٠٢٤م.

رفاهية الموظفين

نتبنى نهجاً متعدد الأبعاد تجاه صحة ورفاهية الموظفين، ونحن بصدد تحويل تركيزنا نحو الرفاهية الشاملة للموظفين، والتي تؤكد على نهج شامل تجاه صحة الموظفين عبر التركيز على جوانب الرفاهية البدنية والمالية والعاطفية والاجتماعية والمهنية للموظفين. وإحدى المزاي المرتبطة بهذه الجهود هي الوصول إلى برامج مساعدة الموظفين، والتي توفر مرافق رعاية صحية موسعة للموظفين وأسرهم.

المحتوى المحلي

منذ إنشائها في العام ٢٠١٧م، أثبتت وحدة المحتوى المحلي وتطوير الأعمال في (سابق) قدرتها على تأدية دور رائد على المستوى الوطني في قيادة التحول الاقتصادي والتوطين الصناعي في المملكة العربية السعودية. وعبر تمكين الصناعات التحويلية، وتنمية القدرات المحلية، تؤدي (سابق) دوراً محورياً في تحول المملكة نحو اقتصاد أكثر اعتماداً على الذات وأكثر قدرة على المنافسة العالمية.

٤٨,٣٪ درجة شهادة المحتوى المحلي الخاصة بـ(سابق)	٤٣,٣٥٠ ساعة تدريب في ٢٠٢٤م	٨,٦٨٢ وظيفة في ٢٠٢٤م	٤,٤ مليار ر.س حجم التأثير المتوقع على الناتج المحلي الإجمالي في ٢٠٢٤م
٣١,٧ مليار ر.س الإفناق المحلي على البضائع والخدمات في ٢٠٢٤م ٨,٥ مليار دولار أمريكي	١٩٣,٧٤٢ ساعة تدريب منذ ٢٠١٨م	٣٩,٤٤٠ وظيفة منذ ٢٠١٨م	٢١,١ مليار ر.س حجم التأثير المتوقع على الناتج المحلي الإجمالي منذ ٢٠١٨م ٥,٦ مليار دولار أمريكي

الشراكات الاستراتيجية والاستثمارات

واصلت (سابق) بناء شبكة قوية من الشراكات الاستراتيجية مع الجهات الحكومية الرئيسية وقادة الصناعة بهدف قيادة الابتكار الصناعي وتمكين المحتوى المحلي. ومن أهم هذه الشراكات:

- الشراكة مع صندوق التنمية الصناعية السعودي: وافق على تمويل أربعة استثمارات إجمالية إنفاق رأسمالي قدره ٦٣,١ مليون ريال سعودي.
- الشراكة مع بنك التنمية الاجتماعية: قدم تمويلًا لثمانية استثمارات إجمالية إنفاق رأسمالي قدره ٢٦,٥ مليون ريال سعودي.
- الشراكة مع (مدن) و(اتحاد الغرف السعودية) و(منشآت): وافقت هذه الجهات على تخصيص الأراضي لـ ٥٣ مستثمرًا بمساحة إجمالية قدرها ١٧,٨٧ مليون متر مربع.
- الشراكة مع الهيئة الملكية للجبيل وينبع: سهلت تخصيص الأراضي لنحو ١٩ استثماراً بمساحة إجمالية ٧٩٧,٩٥٢ متراً مربعاً.

التوطين والآخر الاقتصادي

يشير مصطلح "المحتوى المحلي" إلى إجمالي القيمة الاقتصادية المتولدة داخل المملكة عبر إيجاد الوظائف للقوى المحلية، والمشتريات الخاصة بالبضائع والخدمات، ونقل التقنية، والاستثمارات المحلية. وتحدد هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية القواعد التي تنظم سياسات المحتوى المحلي عبر القطاعات المختلفة. في العام ٢٠٢٤م، حققت (سابق) تحسناً في نتيجة عملية المراجعة والتدقيق الخاصة بشهادة المحتوى المحلي لتصل إلى ٤٨,٣٪. ودمجنا متطلبات المحتوى المحلي في ٦٥ عقداً ما أدى إلى توليد ما قيمته ٢,٢ مليار ريال سعودي من التأثير المحلي. ونجحت استراتيجيات المشتريات في إعادة توجيه ٨٥,٤ مليون ريال سعودي إلى المصنعين المحليين عبر سبع مجموعات استراتيجية للقيمة.

علوة على ذلك، وقعت (سابق) ١٣ اتفاقية شراء كبيرة بقيمة ١,٨ مليار ريال سعودي، نتج عنها تأثير بقيمة ٩٠٠ مليون ريال سعودي في المحتوى المحلي. كما تم توقيع ست مذكرات تفاهم بقيمة مليار ريال سعودي، تركز على استدامة سلسلة الإمدادات والتصنيع المتقدم والطاقة المتجددة.

التقنية والابتكار

خلال العام ٢٠٢٤م، مكّنت (سابق) الشركات السعودية من تبني حلول متقدمة من خلال تنفيذ التقنيات الحديثة عبر القطاعات الاستراتيجية، وتعزيز التوطين والاستدامة والقدرات الصناعية. ويُعد (موطن الابتكارTM) إحدى المبادرات التنموية التي أطلقتها (سابق) لهدف تمكين الابتكار وتعزيز التعاون مع الكيانات المحلية، ودفع التنمية الاقتصادية في المملكة العربية السعودية. وبعد تحقيقه إنجازاً مهماً تمثل في استقبال (١٠) آلاف زائر حكومي ورجال أعمال منذ افتتاحه؛ استقبال (موطن الابتكارTM) ثمانية شركاء استراتيجيين جدد في العام ٢٠٢٤م، واستوعب ٢١ تقنية، وكان سبباً في تمكين حلول محلية، مثل تصنيع ألواح البناء عالية الأداء (Hyper SIP) بالتعاون مع "شركة معادن الدولية للصناعات المعدنية".

شركة (نساند للاستثمارTM)

تهدف مبادرة (نساندTM)، إلى تمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال والشركات المحلية، عبر مساعدتها في تطوير القوى العاملة المحلية، وتوفير التدريب، والتمويل. وتدعم هذه المبادرة (رؤية السعودية ٢٠٣٠)، الرامية إلى تعزيز الشركات المحلية والإسهام في الاقتصاد الوطني.

في العام ٢٠٢٤م، تم تأهيل ٢٤ مستثمراً جديداً للالتحاق بمبادرة (نساندTM)، ليشاركوا بقيمة ٩٣٠ مليون ريال سعودي في الاقتصاد السعودي، ويسهموا في توفير ٤٣٣ وظيفة للكوادر السعودية. ومن خلال شركة (نساند للاستثمارTM) التابعة لنا، خصصنا ٥٠٠ مليون ريال سعودي لدعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية. كما نُركز على تمكين الشركات السعودية الصغيرة والمتوسطة من قيادة الابتكار والمرونة في القطاعات الحيوية، يتجسد ذلك من خلال مبادراتنا الاستثمارية في شركات مثل "شركة الطب المتقدم" (AMC)، التي تعمل على توطيد منتجات الرعاية الصحية الأساسية، والحد من الاعتماد على الواردات، وإيجاد فرص عمل متخصصة، وكذلك "شركة دارتك للاستشارات الهندسية، التي تقدم حلول الهندسة العكسية وتوطيد قطع الغيار الصناعية.

كما أعلنت شركة (نساند للاستثمارTM) عن مشروعها المشترك مع "شركة المختبر الخليجي للخدمات الفنية"، و"شركة الجبل وبنع لخدمات المدن الصناعية" (جيبين)، و"شركة مطابقة الدولية للمختبرات" (مطابقة)، بقيمة ٣٥٦ مليون ريال سعودي. وبنهاية العام ٢٠٢٤م، بلغ إجمالي قيمة أصول شركة (نساند للاستثمارTM) حوالي ٦٨٠ مليون ريال سعودي، شملت ٦ شركات استثمارية بمتوسط حصة ملكية ٣٠٪، ما يعكس مدى التزام (نساند للاستثمارTM) بتعزيز الاقتصاد السعودي.

تطوير القوى العاملة وإيجاد الوظائف

منذ إطلاق مبادرة (نساندTM)، نجحنا في إيجاد ٣٩,٤٤٠ فرصة عمل للسعوديين، والإسهام بقيمة ٢١,١ مليار ريال سعودي في الناتج الإجمالي المحلي. وفي العام ٢٠٢٤م نجحنا في تمكين ٨,٦٨٢ فرصة عمل عبر مبادرة (نساندTM) وخريجها، ومن خلال التعاون من بعض الشركاء. شملت هذه الفرص ٢,٢٩٦ فرصة للنساء، لتصبح بذلك نسبة مشاركة النساء ٣٠٪.

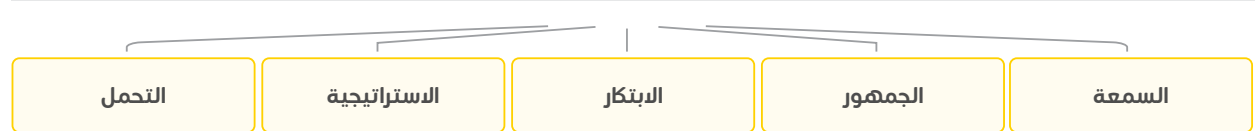
مجتمعاتنا

٧٣ برنامجاً عالمياً للمسؤولية الاجتماعية	أكثر من ١,٩٠٠ متطوع من (سابك)	٤,٤٧ مليون دولار أمريكي تم استثمارها في برامج المسؤولية الاجتماعية	٣٩٩,١٨٧ شخص تم الوصول اليه في ٢٠ دولة
---	-------------------------------------	--	--

ونسترشد في جهودنا في مجال المسؤولية الاجتماعية بإطار عمل برنامجنا (RAISE) الذي تشير حروفه اختصاراً إلى: "السمعة والجمهور والابتكار والاستراتيجية والأثر المستدام". ويساعدنا هذا النهج في اختيار المبادرات التي تسهم في الارتقاء بعلامتنا التجارية وتلبي احتياجات مجتمعية مُعيّنة وتتماشى مع قيمنا. وفي هذا الإطار، نحدد الفرص ونطور مبادرات المسؤولية الاجتماعية استناداً إلى كل من الاتجاهات العالمية الرئيسة والاحتياجات الفلحة في مجتمعاتنا.

مجالتي التركيز ذات الأولوية للمسؤولية الاجتماعية في استراتيجية (سابك)	الصحة	التعليم في مجال العلوم والتقنية	حماية البيئة	المياه والزراعة المستدامة
رؤية ٢٠٣٠ VISION 2030 المملكة العربية السعودية KINGDOM OF SAUDI ARABIA	مجتمع حيوي	اقتصاد مزدهر	وطن طموح	وطن طموح
أهداف التنمية المستدامة	٣ صحة جيدة	٤ تعليم جيد	١٣ تغير مناخي	٦ مياه نظيفة وبتحضر

معايير التقييم



الأخلاقيات والامتثال

في العام ٢٠٢٤م، بدأت (سابك) في تطبيق النسخة المُحدثة من "ميثاق أخلاقيات المهنة" (الميثاق) التي تتبنى نبرة شاملة قائمة على القيم، وتستخدم لغة مُبسطة لهدف جعل (الميثاق) دليلاً سلساً وأداة أكثر عملية يُمكن للموظفين استخدامها في مهامهم اليومية. يتوفر (الميثاق) بعدة لغات، بما في ذلك الإنجليزية والعربية والصينية والهولندية والبرتغالية، ويتميز بروابط تفاعلية لتوجيه المستخدمين إلى بوابة (ميثاق أخلاقيات المهنة) المتخصصة إلى جانب موارد إضافية.

يتعين على جميع الموظفين في (سابك) الالتزام بما ورد في (الميثاق) في جميع التعاملات، ويجب عليهم إكمال دورات تدريبية حول السياسات ذات الصلة كل عامين. ويتم تشجيع الموظفين وال أطراف الأخرى ذات العلاقة على الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالنزاهة بسرية من خلال قنوات مختلفة، بما في ذلك رابط الإبلاغ الخارجي (Speak-Up)، الذي لا يتطلب تحديد الهوية، والمتوفر على موقع (سابك) الإلكتروني. وتحمي سياسة عدم الانتقام في (سابك) الأفراد الذين يبلغون بنوايا حسنة عن مخاوف تتعلق بالامتثال أو يشاركون في التحقيقات.

ويتعين على موردينا الالتزام بـ"قواعد سلوك الموردين" الخاصة بشركة (سابك)، كما يتعين على جميع العمال المؤقتين والمتعاقدين الالتزام بـ"قواعد سلوك العمال المؤقتين" الخاصة بنا. وتعكس هاتان الوثيقتان المتطلبات الأخلاقية ذاتها الواردة في ميثاق أخلاقيات المهنة الخاص بـ(سابك). ونحرص على إجراء فحص التأكد من امتثال الأطراف الأخرى؛ بما في ذلك الزبائن والموردين والموزعين والعمال المتعاقدين.

عمليات التحقيق الخاصة بالامتثال

على مدار العام ٢٠٢٤م، تم الإبلاغ عن ٢٠٨ حادثة متعلقة بالامتثال، حيث أظهر الفحص والتحقيق أن ٧٧ حالة من هذه الحالات تتعلق بمخالفة ميثاق أخلاقيات المهنة، وتم التعامل معها بالصورة المناسبة، وبنهاية العام تم إغلاق التحقيق في ١٥٨ بلاغاً.

٧٧

الانتهاكات التي تم
تحديدها (تم اتخاذ
الإجراءات اللازمة بشأنها)

٢٠٨

مخاوف الامتثال
المبلغ عنها

١٥٨

عمليات التقصي
والتحقيق التي تم
إغلاقها

الصحة

في العام ٢٠٢٤م، امتدت برامجنا في هذا المجال إلى ١٤ دولة. وتعاونت (سابك) مع عدد من الحملات الصحية المتنوعة، من بينها "المشروع الوطني للوقاية من المخدرات" (نبراس)، ومشروع "مركز منزل منتصف الطريق"، ورعاية "جائزة الصحة النفسية"، وكورسي الأبحاث بجامعة الملك سعود. وبالتعاون مع جمعية زراعة القوقعة (أسمعك)، تدعم (سابك) في المملكة العربية السعودية الأطفال الذين يخضعون لزراعة القوقعة، من خلال زيادة الوعي والعمل مع مراكز معتمدة لتقديم المساعدة المُتخصصة. ويتضمن البرنامج تدريب أفراد الأسرة لمساعدة الأطفال على التكيف وبناء الثقة. وعلى صعيد آخر، واصلنا تنفيذ برنامجنا في الهند "إنهم يبصرون، إنهم يتعلمون" الذي يستهدف الطلاب في المدارس الحكومية ويقدم معسكرات فحص العيون.

التعليم في مجال العلوم والتقنية

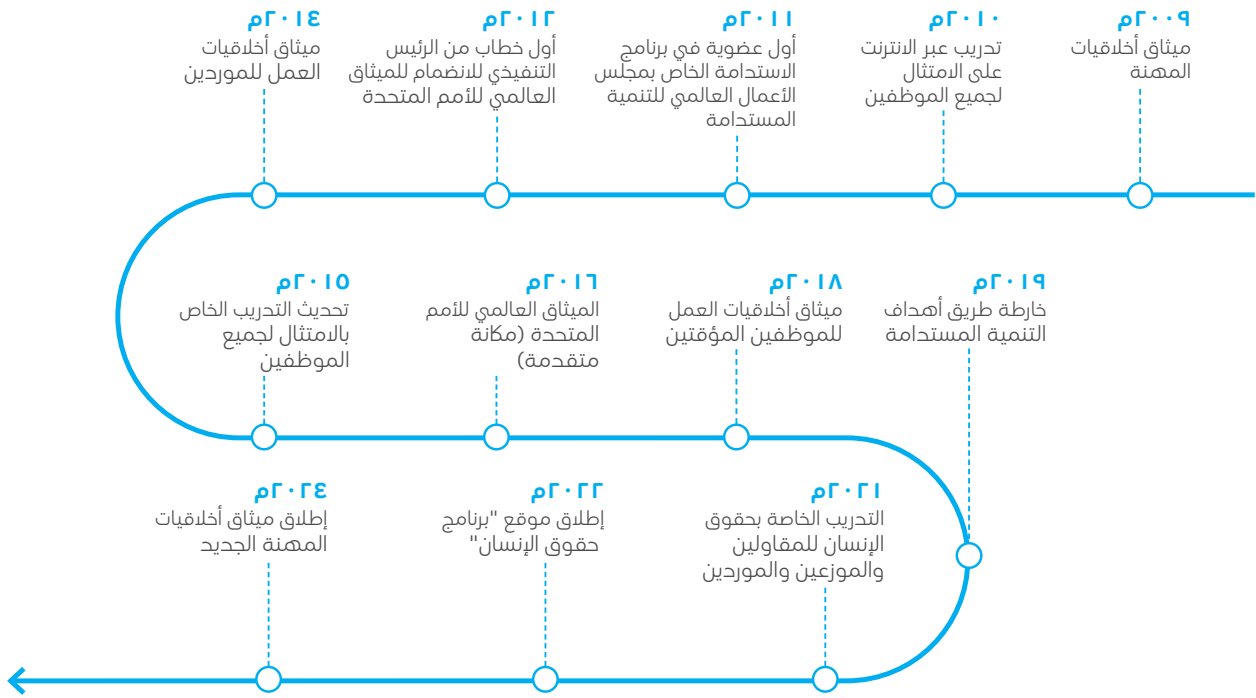
ترتبط أعمال وأنشطة (سابك) بعلوم المواد والتقنية بشكل وثيق، ما يجعلنا في مكانة فريدة لتعزيز التعليم والابتكار في هذه المجالات. من أبرز جهود (سابك) في هذا الجانب مشاركتها بوصفها راعياً حصرياً للنسخة السادسة والخمسين من "أولمبياد الكيمياء الدولي ٢٠٢٤"، الذي أقيم لأول مرة في المملكة العربية السعودية خلال شهر يوليو ٢٠٢٤م. واستضافت (سابك) المشاركين في الأولمبياد البالغ عددهم ٣٣٣ مشاركاً من ٩٠ دولة في "مركز (سابك) لتطوير التطبيقات البلاستيكية (سبادك)". على صعيد آخر: أقيم "برنامج (سابك) الصيفي للابتكار ٢٠٢٤" في كل من الرياض والجبيل وبنبع، وشارك فيه ٣٠٠ طالب، ويهدف البرنامج إلى تعميق فهم الطلاب لأهداف (رؤية السعودية ٢٠٣٠) مع تعزيز قيم (سابك).

حماية البيئة

خلال العام ٢٠٢٤م، شملت "مبادرة (سابك) العالمية لحماية البيئة" مجموعة من الأنشطة، بما في ذلك جلسات التوعية البيئية وحملات إعادة التدوير ومبادرات زراعة الأشجار، والتي وصلت إلى عدد من البلدان حول العالم. في المملكة المتحدة، شارك موظفو (سابك) في أعمال تطوعية في محمية (RSPB Saltholme)، وهي محمية طبيعية للطيور وغيرها من الحيوانات البرية التي تعيش في الأراضي الرطبة، بما ساعد في إزالة النباتات البحرية الغازية لتحسين موائل النباتات المحلية. كما تعاون موظفو (سابك) في ولاية تكساس الأمريكية مع الشركات المحلية في جهودها لإزالة القمامة التي جرفت المياه إلى ساحل مدينة تكساس ودعم حماية الحياة البحرية في المنطقة. وشاركت فرق (سابك) أيضاً في أنشطة تنظيف أخرى في كل من سنغافورة وفيتنام وتايلاند وإندونيسيا وكوريا الجنوبية.

العالم. بوصفها عضواً في (معهد إيثيسفير) وتحالف قيادة أخلاقيات الأعمال (BELA) التابع لـ(معهد إيثيسفير)، توظف (سابك) مشاركتها في هذه الجهات للاستفادة من المعرفة والخبرات المشتركة لدى العديد من المنظمات العالمية، ما ساعدها في تعزيز برنامجها الخاص بالأخلاقيات والامتثال بشكل أكبر، وبناء قدرات قيادة الامتثال داخلياً وخارجياً مع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها.

في العام ٢٠٢٤م، استثمرنا في برامج التوجيه والتوعية المصممة خصيصاً للأطراف الداخلية والخارجية ذات العلاقة وذلك فيما يتعلق بالامتثال للأنظمة والقوانين التجارية في جميع العمليات. ويعمل برنامجنا الخاص بالامتثال التجاري على معايرة أدوات الفحص التي نستخدمها، وتقييم عمليات الاتصالات الداخلية والخارجية والتدريب للاستجابة للمخاطر التي يفرضها العمل في مواقعنا المختلفة حول



حوكمة الشركة

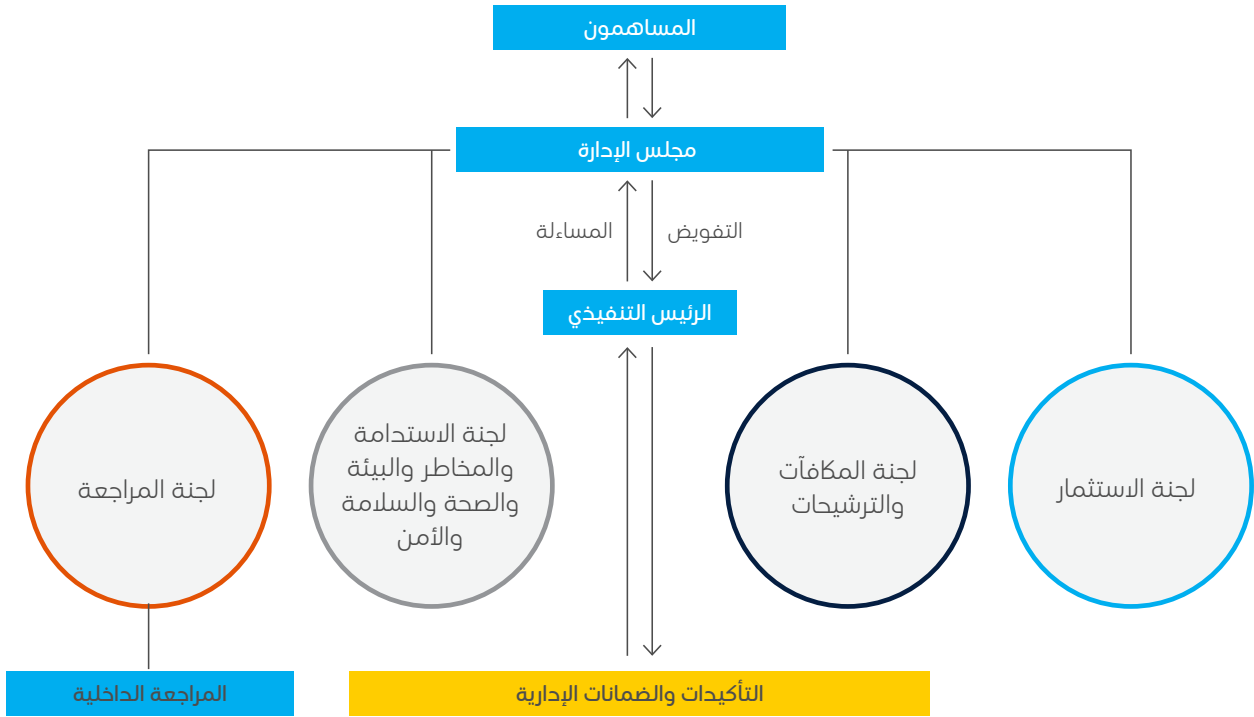
(امسح الرمز للاطلاع على التقرير السنوي
الموحد لعام ٢٠٢٤ م)

والعدل والتنافسية وحماية تلك الحقوق. في العام ٢٠٢٤ م، أقر مجلس الإدارة، ووافقت الجمعية العامة، على العديد من الوثائق المهمة، بما في ذلك:

- لائحة عمل لجنة المراجعة.
- لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات.
- سياسة عضوية مجلس الإدارة.
- سياسة المكافآت.

ووفقاً للمتطلبات التنظيمية، وافق مجلس الإدارة على لائحة عمل مجلس الإدارة، ولائحة عمل لجنة الاستدامة والمخاطر والبيئة والصحة والسلامة والأمن.

تلتزم (سابك) التزاماً راسخاً بتطبيق أعلى المعايير في الحوكمة فيما يتعلق بالتخطيط الاستراتيجي المحكم، وإدارة المخاطر، والالتزام بالشفافية في العمل، والتركيز العالي على المسؤولية الاجتماعية. وضعت (سابك) الإطار العام للحوكمة بطريقة منهجية ومدروسة، ليحدد الأحوار والمسؤوليات وإجراءات اتخاذ القرار وآليات المساءلة وفقاً لأنظمة "هيئة السوق المالية السعودية"، وبما يتوافق مع أفضل الممارسات المتبعة في هذا المجال. يضطلع مجلس الإدارة بالإشراف والمراجعة على الامتثال بالقوانين وظروف الأعمال المتغيرة. وتضع (سابك) المساهمين وحقوقهم كأولوية أساسية، لضمان الشفافية



حوكمة الاستدامة وهيكلها التنظيمي

إنشاء لجان فرعية لتحديد الأولويات لمجالات محددة، مثل تغير المناخ، وإدارة المنتجات وغيرها. وبالنسبة ل أداء الشركة فيما يخص تحقيق طموحاتها بشأن خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري فإنه يرتبط ارتباطاً مباشراً بالمكافآت المالية التي يحصل عليها القادة التنفيذيون. في العام ٢٠٢٤ م، حصلنا على تقييم ٢٤,٤ في مجال الاستدامة من شركة (ساستيناليتكس)، ما يضعنا على قدم المساواة مع نظرائنا في القطاع. ولا يزال تقييمنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وفق (مؤشر بلومبيرغ لبيانات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات) يعكس أداءنا كواحدة من الشركات الرائدة في قطاع الكيماويات الأساسية والمتنوعة.

تقع على عاتق مجلس إدارة (سابك) المسؤولية الكاملة عن تعزيز النجاح المستدام للشركة على المدى الطويل. لذلك، يضطلع المجلس بمهمة إقرار أهداف (سابك) واستراتيجيتها طويلة المدى، وقيمتها. كما يُقر السياسات ومؤشرات الأداء الرئيسية اللازمة لمواجهة هذه الجوانب مع تطلعات الاستدامة المنشودة.

يرأس اللجنة التنفيذية في (سابك) الرئيس التنفيذي، وتضم اللجنة نواب الرئيس التنفيذي لوحدات العمل الاستراتيجية والإدارات المركزية، بمن في ذلك كبير مسؤولي الاستدامة. وتتولى اللجنة التنفيذية مسؤولية وضع رؤية الاستدامة وأولوياتها وأهدافها، كما تتحمل المسؤولية الكاملة عن أداء الشركة وفقاً لأهداف الاستدامة. وللجنة التنفيذية صلاحية

هيكل مجلس الإدارة وتشكيله

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة موحد مكون من تسعة (٩) أعضاء، أغلبهم غير تنفيذيين، بينهم أعضاء مستقلون. تنتهي ولاية المجلس الحالي في ٩ أبريل ٢٠٢٥م، على أن يتم انتخاب مجلس جديد لبداية فترة ولاية جديدة (١٠ أبريل ٢٠٢٥م حتى ٩ أبريل ٢٠٢٨م).

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، يتألف المجلس من الأعضاء التاليين:

الاسم	الوظيفة	نوع العضوية	الصفة	عدد ارتباطات العضوية خارج (سابك)**
خالد هاشم الدباغ	رئيس المجلس	غير تنفيذي	بصفته الشخصية	١
زياد ثامر المرشد	عضو المجلس	غير تنفيذي	بصفته الشخصية	-
عبد الرحمن صالح الفقيه	عضو المجلس	تنفيذي	بصفته الشخصية	١
محمد طلال النحاس	عضو المجلس	غير تنفيذي	ممثل عن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية*	١
د. محمد يحيى القحطاني	عضو المجلس	غير تنفيذي	بصفته الشخصية	٢
يوسف عبد الرحمن الزامل	عضو المجلس	مستقل	بصفته الشخصية	-
نادر إبراهيم الوهيبي	عضو المجلس	مستقل	بصفته الشخصية	١
كليم جريجور ماركين	عضو المجلس	مستقل	بصفته الشخصية	-
د. فيصل محمد الفقيه	عضو المجلس	غير تنفيذي	بصفته الشخصية	-

٩ أعضاء

٣ مستقلون (٣,٣٪)

٥ غير تنفيذيين (٦,٥٥٪)

١ تنفيذي (١,١١٪)

متوسط الارتباطات الخارجية (٦,٠)

* المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
** في الشركات المساهمة المدرجة

تعزيز فعالية مجلس الإدارة في الشركات التابعة لشركة (سابك):

نعمل على تعزيز الحوكمة في جميع أنحاء (سابك)، بما في ذلك شركاتها التابعة. في العام ٢٠٢٤م، قدمنا إطار عمل تطوير مجلس الإدارة لتعزيز فعالية المجلس عبر برامج متخصصة مصممة خصيصاً لجميع الأطراف ذات العلاقة في مجالس إدارة الشركات التابعة. تم إطلاق المبادرة بالتزامن مع "قمة رؤساء مجالس الإدارة" الافتتاحية في ديسمبر ٢٠٢٤م. يشمل الإطار مكونات رئيسية؛ مثل شهادات اعتماد مجلس الإدارة، والتقييمات المنظمة للمجلس، ومجموعات التواصل، من أجل تعزيز ثقافة التحسين، وتعظيم فعالية مجلس الإدارة، ومن ثم تعزيز القيمة المؤسسية.

المعلومات التكميلية

(امسح الرمز للاطلاع على التقرير السنوي
الموحد لعام ٢٠٢٤ م)

المعلومات غير المالية

٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	الوحدة	مؤشرات الأداء الرئيسة الأكثر أهمية
كفاءة الموارد						
١٧,١	١٦,٧	١٦	١٥,٩	١٦,٤٤	جيجا جول/طن مبيعات	كثافة استهلاك الطاقة <input checked="" type="checkbox"/>
٢,٧	٢,٧	٢,٥	٢,٤	٢,٥٦	متر مكعب/طن مبيعات	كثافة استهلاك المياه <input checked="" type="checkbox"/>
٠,٠٦	٠,٠٦	٠,٠٦	٠,٠٦	٠,٠٥	طن/طن مبيعات	كثافة هدر المواد <input checked="" type="checkbox"/>
٥٦	٥٤	٥٧	٣٨	٤٩,٩	%	معدل الانخفاض في حرق الغازات منذ ٢٠١٠ م <input checked="" type="checkbox"/>
٣,٧	٣,٦	٣,٨	٣,٨	٣,٩٥	مليون طن	استخدام ثاني أكسيد الكربون <input checked="" type="checkbox"/>
الانبعاثات إلى الهواء						
		٢٣,٩٢٩	٢١,٥٦٧	٢٤,٨٦٦,٧٩	طن	أكاسيد النيتروجين <input checked="" type="checkbox"/>
		٣,٠٧١	٢,٩٣٣	٢,٨٦٤,٨١	طن	أكاسيد الكبريت <input checked="" type="checkbox"/>
إدارة النفايات						
		٤٨٤,٥٨٥	٤٢٨,٨١٦		طن	النفايات الخطرة الناتجة <input checked="" type="checkbox"/>
		٣٤٨,٧٧٤	٢٩٨,٧٦٤		طن	استرداد النفايات الخطرة
		١٣٥,٨١١	١٣٠,٠٥٢		طن	التخلص من النفايات الخطرة
		١٣٩,٦٥٥	١٠٩,٦٤٣		طن	النفايات غير الخطرة الناتجة <input checked="" type="checkbox"/>
		٤٦,٥٠٥	٢٥,١٢٢		طن	استرداد النفايات غير الخطرة
		٩٣,١٥٥	٨٤,٥٢١		طن	التخلص من النفايات غير الخطرة
المناخ						
٤٨,٣	٤٤,٣	٤٤,٤	٤٢,٨	٤٣,٠	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	القيمة المطلقة لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاقين الأول والثاني) <input checked="" type="checkbox"/>
١,١٣	١,٠٧	١,٠٢	١,٠٢	١,٠٥	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن متري مبيعات	كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري <input checked="" type="checkbox"/>
حلول الابتكار والاستدامة						
٩,٩٤٦	١٠,٠٩٠	٩,٩٤٨	١١,٠٧٠	أكثر من ١١,٠٠٠	عدد	إجمالي باقية براءات الاختراع
الحوكمة والنزاهة						
٩٠	٩٩	١٣٦	١٤٧	٢٠٨	عدد	مخاوف الامتثال المُبلّغ عنها <input checked="" type="checkbox"/>
٦٩	٨٩	١١٣	١١٤	١٥٨	عدد	عمليات التفتيش والتحقيق التي تم إغلاقها <input checked="" type="checkbox"/>
٣٠	٤١	٤٢	٥١	٧٧	عدد	الانتهاكات التي تم تحديدها (تم اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها) <input checked="" type="checkbox"/>
٩٩	٩٩	٩٩	٩٦	٩٩	نسبة مئوية	تدريب مُكتمل <input checked="" type="checkbox"/>

مؤشرات الأداء الرئيسية الأكثر أهمية	الوحدة	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠
البيئة والصحة والسلامة والأمن						
✓ إجمالي معدل الإصابات والأمراض القابلة للتسجيل	(عدد الإصابات+الأمراض المهنية القابلة للتسجيل) * ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل / إجمالي ساعات العمل	٠,٠٩	٠,١٠	٠,١٠	٠,١١	٠,١٠
✓ الوفيات	عدد	٠	١	٠	٠	٣
✓ معدل الوفيات	عدد الوفيات * ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل / إجمالي ساعات العمل	٠	٠,٠٠١	٠	٠	٠,٠٠٣
أحداث متعلقة بسلامة إجراءات العمل من المستوى الأول وفق مواصفة المعهد الأمريكي (Tier 1 754)	عدد	٦	١١	١١	١٠	١٠
✓ معدل الأحداث المتعلقة بسلامة إجراءات العمل من المستوى الأول وفق مواصفة المعهد الأمريكي (Tier 1 754)	عدد أحداث متعلقة بسلامة إجراءات العمل من المستوى الأول * ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل / إجمالي ساعات العمل	٠,٠٠٨	٠,٠١٥	٠,٠١٢	٠,٠١٦	٠,٠١١
تطوير رأس المال البشري						
توظيف النساء	نسبة مئوية من القوى العاملة	٩	٨	٨	٧	٧
التأثيرات الاجتماعية						
○ إجمالي التبرعات لخدمة المجتمع	مليون دولار أمريكي	٤,٥	١٢,٨	٢٨,٩	٣٣,٥	٣٩,٦
سلسلة الإمدادات						
إجمالي الموردين في برنامج إدارة دورة حياة الموردين		٢٧,٤٣٩	٣٣,٥٩١	٣٢,٢٥٤	٣٠,٣٥٥	٢٨,٥٦٣
الموردين الذين تم تقييمهم عبر (إيكو فاديس - تي إف إس)		٢٤٧	١٦٧			
الموردين الذين خضعوا للمراجعة من خلال شركة (تي يو في)		٥٣٠	١٦٥			
الموردين المؤهلين من خلال شركة (تي يو في)		٣٩٥	١١٥			

✓ المؤشرات التي تحمل هذا الرمز خاضعة للتأكيد المحدود للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م.
○ تمت إعادة صياغة المؤشرات التي تحمل هذا الرمز للسنوات السابقة بناءً على التغييرات الخاصة بـ "حدود إعداد التقارير".

أسواقنا



قطاع الكهروإلكترونيات

مواد (سابك) المستخدمة

البلاستيكيات الحرارية الهندسية والبولي أوليفينات المطاطية، والبولي بروبيلين، والبولي إيثيلين، بما في ذلك البوليمرات الخاصة بباقة (تروسيركل™)، والبلاستيكيات عالية الأداء، يشمل ذلك راتنجات بولي إيثيريميد وبولي فينيلين الإيثر، والمركبات والكوبوليمرات المتخصصة، والمواد المضافة.

التطبيقات النهائية

ألواح الطاقة الشمسية والكهروضوئية، والمحولات العاكسة للتيار، ومكونات توزيع الطاقة، والبنية التحتية لشواحن السيارات الكهربائية، وتخزين الطاقة، والموصلات، وأجهزة الحاسوب المحمولة، والهواتف الذكية، والطابعات، والإبرة.



قطاع العناية الشخصية والرعاية الصحية

مواد (سابك) المستخدمة

درجات متخصصة للقطاع الطبي؛ بدءاً من البولي أوليفينات (البولي إيثيلين والبولي بروبيلين) وصولاً إلى البلاستيكيات عالية الأداء بما في ذلك راتنجات البولي إيثيريميد والمركبات والكوبوليمرات المتخصصة، وراتنجات البولي كربونيت، وراتنجات البولي بروبيلين، إضافة إلى مجموعة متنوعة من الراتنجات المتخصصة.

ويشمل ذلك أيضاً باقة بيوركيز™ من (سابك) - بولي أوليفينات متخصصة لتطبيقات العناية الشخصية.

التطبيقات النهائية

أفلام الأنسولين، وأجهزة مراقبة الجلوكوز، وزجاجات المحاليل الوريدية، وأنيب جمع الدم، وأجهزة الحقن التلقية، وعبوات العدسات اللاصقة، وأقنعة الوجه، والحفاضات (للبالغين)، والمنتجات النسائية، وأدوات امتصاص الجروح، والعباءات الجراحية.



قطاع التعبئة والتغليف

مواد (سابك) المستخدمة

البولي إيثيلين، والبولي بروبيلين، وترافثاليت البولي إيثيلين، والبولي كلوريد الفينيل (PVC)، والبولي ستايرين، والبولي يوريثان، والبولي ميثيل ميثاكريليت، وأكريلونتريل بوتاديين الاستايرين، والبولي كربونيت، بما في ذلك البوليمرات الدائرية والحيوية المتجددة وغيرها من الحلول الخاصة بباقة (تروسيركل™).

التطبيقات النهائية

التغليف المرن والصلب للأغذية والمشروبات والمواد غير الغذائية (الزجاجات والتغطية والسدادات والأكياس والأكواب والذلاء)، وتغليف منتجات العناية الشخصية ومستحضرات التجميل، والتغليف الخاص بالنقل (الصناديق والأفلام القابلة للتمدد)، والتغليف الصناعي (العبوات والحاويات السائبة المتوسطة)، والتغليف الزراعي (أفلام لف وتغليف الأعلاف).



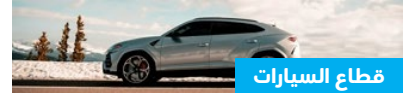
المغذيات الزراعية

مواد (سابك) المستخدمة

اليوريا الحبيبية، والأمونيا، والأسمدة المُركبة (NPK)، و(DAP)، و(MAP)، واليوريا المستقرة، واليوريا المغلفة بحمض الهيوميك، واليوريا المغلفة بالزنك، ويوريا الدرجة الفنية (TGU).

التطبيقات النهائية

الزراعة العالمية واسعة النطاق؛ والبستنة والصوبات الزراعية؛ وتصنيع سائل عادم الديزل، والاستخدامات الصناعية، والراتنجات.



قطاع السيارات

مواد (سابك) المستخدمة

تضم قائمة مواد (سابك) المستخدمة المنتجات البلاستيكية الحرارية الهندسية (على سبيل المثال، مطاط أكريلونتريل بوتاديين الاستايرين، والبولي كربونيت، ومركبات البولي كربونيت، وترافثاليت البولي بيوتيلين، وترافثاليت البولي إيثيلين، والثيرموپلاستيك بوليميد) ومواد البولي أوليفينات (مثل البولي بروبيلين، ودرجتَي البولي بروبيلين LGF-PP و SGF-PP) واللاستومرات (مثل مطاط البيوتيل BR ومطاط مونومر داين بروبيلين الإيثيلين EPDM)، وأيضاً البوليمرات الخاصة بباقة (تروسيركل™) ومبادرة (بلوهيريو™). كما تشمل القائمة أيضاً البلاستيكيات عالية الأداء بما في ذلك راتنج البولي إيثيريميد الحراري غير المتبلور (PEI)، وراتنج البولي فينيلين إيثر (PPE)، إضافة إلى المركبات والكوبوليمرات المتخصصة والمواد المضافة.

التطبيقات النهائية

أجزاء السيارة الخارجية والداخلية، وأنظمة السلامة، وبطاريات المركبات الكهربائية، والخراطيم وأجزاء التحكم، وأنظمة الإضاءة، والألواح الذكية، وأجهزة الاستشعار، والميالك والإطارات والنوافذ.



قطاع البناء والتشييد

مواد (سابك) المستخدمة

البولي ستايرين القابل للتمدد، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة (ixPE)، وراتنج البولي بروبيلين الرغوي (PPUMS)، والبولي إيثيلين عالي الكثافة، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي، والبولي إيثيلين منخفض الكثافة، وبولي كلوريد الفينيل (بي في سي)، والبولي بروبيلين، ورغوة البولي يوريثان، والأكريلونتريل بوتاديين الاستايرين، بما في ذلك البوليمرات الخاصة بباقة (تروسيركل™)، وكوبوليمرات ومركبات إل إن بي™.

التطبيقات النهائية

حبيبات البولي ستايرين القابلة للتمدد؛ وألواح البولي بروبيلين الرغوية الحشوية، وألواح (ixPE) الرغوية لطبقة التثبيت الأرضي، والأنابيب المضغوطة وغير المضغوطة؛ والأسلاك والكابلات؛ وأجزاء وعناصر البناء.



قطاع المنتجات الاستهلاكية

مواد (سابك) المستخدمة

البولي بروبيلين ومركباته، والبولي إيثيلين، وترافثاليت البولي إيثيلين، والبولي ميثيل ميثاكريليت، ومطاط البولي أوليفين الصناعي، والنايلون، والبولي يوريثان، ومطاط مونومر داين بروبيلين الإيثيلين، والبولي ستايرين، وترافثاليت البولي بيوتيلين، وأكريلونتريل بوتاديين الاستايرين، والبولي كربونيت ومركباته، والبوليمرات المُعاد تحويلها والبوليمرات الحيوية المتجددة والدائرية والمعاد تحويلها ميكانيكياً بعد الاستخدام من باقة (تروسيركل™).

التطبيقات النهائية

الأجهزة المنزلية (الكبيرة والصغيرة)، والأمتعة، والأثاث، والمنتجات المنزلية بما في ذلك أدوات الطعام والشراب، ومنتجات الأطفال، ومعدات الرياضة والترفيه، والخوذات، وأدوات البستنة والأعمال اليدوية، ومستلزمات التجميل، والصناديق والسلال، والنظارات الشمسية، وأدوات التحكم في حركة المرور.

المقر الرئيس العالمي لشركة (سابك)
ص.ب 5101 - الرياض 11422
المملكة العربية السعودية
هاتف: + 966 (011) 225 8000
البريد الإلكتروني: info@SABIC.com

جميع الحقوق محفوظة لشركة (سابك) 2025م

www.sabic.com